


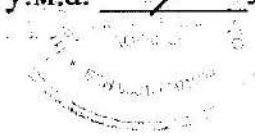
РУДНЫЙ ИНДУСТРИЯЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
КОММЕРЦИЯЛЫҚ ЕМЕС АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

«Бекітілді»

университеттің Ғылыми кеңесі отырысының шешімімен

хаттама № 12 «06» 06 2024ж

Ғылыми кеңес төрағасының у.м.а.  Л.Божко



МОДУЛЬДІК БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

6B041 «Бизнес және басқару» дайындық бағыты бойынша

6B04111 «Ұйым менеджменті»

Білім беру бағдарламасының деңгейі: бакалавриат

Әзірлеушілер:

Білім беру бағдарламасының жетекшісінің м.а.

Акмалова О.А.

Т.А.Ә.

КОЛЫ

күні

Білім беру бағдарламасын әзірлеу жөніндегі жұмыс тобының мүшелері

Баязитова И.А.

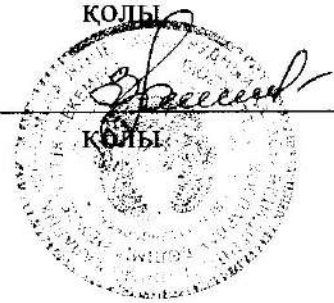
Т.А.Ә.

КОЛЫ

күні

Жигунова З.В.

Т.А.Ә.



КОЛЫ

күні

2024ж.

1 Білім беру бағдарламасының паспорты

«Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасы өзгеріп отырған нарық конъюнктурасына сәйкес басқарушылық шешімдер қабылдай алатын, зерделеніп жатқан объектінің жай-күйін талдай алатын, басымдықтарды анықтай алатын, уақытында жоспарлай алатын, өндірістік процесті ұйымдастыра, басқара алатын және бақылай алатын, экономикалық және географиялық аспектілерді есепке ала алатын, өзгеріп отыратын жағдайларға бейімделе алатын жоғары білікті менеджерлерді даярлауға бағытталған.

«Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасының стратегиялық мақсаты: халықаралық кеңістікке интеграцияланған «Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасы бойынша «Экономика және бизнес» бағыты бойынша мамандар даярлауды жүйелі жетілдіру.

Білім беру мақсаттары:

М 1: Гуманитарлық, әлеуметтік, экономикалық және жаратылыстану-ғылыми білім негіздері, әлеуметтендірілген, бастамашыл, өзгермелі еңбек нарығы мен технологиялар талаптарына бейімді, тәуекел мен белгісіздік жағдайында командада жұмыс істей алатын, цифрлық кеңістікке интеграцияланған, цифрлық технологиялар саласында жұмыс істей алатын, сапалық және сандық талдау мен синтезді жүзеге асыра отырып, процестерді сипаттау және болжау үшін модельдерді құру және пайдалану әдістерін меңгерген жаңа формация маманын даярлау;

М2: жалпы теориялық, экономикалық, басқару пәндері бойынша іргелі білім жиынтығын қалыптастыру;

М3: жалпы басқарудың негізгі теориялық аспектілерін, макро-, мезо - және микро деңгейлердегі басқарудың теориялық және практикалық аспектілерін зерттеу.

Осы білім беру бағдарламасының түлегіне «Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасы бойынша «бизнес және басқару бакалавры» академиялық дәрежесі беріледі.

«Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалавры келесі негізгі *жалпы мәдени құзыреттерді* иеленеді:

1. *Ана тілі (қазақ/орыс тілі):*

- Экономика, Менеджмент, Маркетинг, кәсіпкерлік және бизнес-орта саласындағы ойларды, сезімдерді, фактілер мен пікірлерді жазбаша және ауызша түрде (тыңдау, сөйлеу, оқу және жазу) білдіруге және түсінуге, сондай-ақ қоғамдық және мәдени контекстердің барлық алуан түрлілігінде: оқу және жұмыс уақытында лингвистикалық сәйкес және шығармашылықпен өзара іс-қимыл жасауға қабілетті.

2. *шет тілдер:*

- ағылшын, неміс және француз тілдерінде коммуникацияның негізгі дағдыларын меңгерген: Экономика, Менеджмент, Маркетинг, кәсіпкерлік және бизнес-орта саласында, сондай-ақ тиісті әлеуметтік және мәдени контекстерде

(білім беру мен оқытуда, жұмыста, үйде және бос уақытта) жазбаша нысанда (тыңдау, сөйлеу, оқу және жазу) ұғымдарды, ойларды, сезімдерді, фактілер мен пікірлерді түсінуге, білдіруге және түсіндіруге қабілетті. Медиация және мәдениетаралық түсіністік дағдыларына ие.

3. *іргелі математикалық, жаратылыстану және техникалық дайындық:*

- күнделікті жағдайларда өндірістік есептерді шешу үшін математикалық ойлауды дамытуға және қолдануға, өзінің кәсіби қызметінде ойлаудың математикалық тәсілдерін (логика және кеңістіктік ойлау) және презентацияларды (формулалар, модельдер, конструкторлар, графалар, кестелер) пайдалануға қабілетті;

- проблемалық мәселелерді анықтау және дәлелдемелерге негізделген тұжырымдар жасау үшін әлемді түсіндіретін білім мен әдіснаманың негіздерін қолдана алады, кәсіби міндеттерді шешу үшін өз білімі мен әдіснамасын қолдана алады;

- ғылыми зерттеудің заманауи әдістерін қолдануға қабілетті;

- ғылыми зерттеу дағдылары мен логикасын қолдануға қабілетті;

- өзінің ғылыми зерттеулерін ұйымдастыруға және жүргізуге қабілетті;

4. *компьютерлік даярлау:*

- жұмыс, бос уақыт және коммуникация үшін заманауи ақпараттық технологияларды сенімді және сыни түрде пайдалана алады, ақпаратты қалпына келтіру, бағалау, сақтау, алмасу және таныстыру үшін, кәсіби қызмет саласында Интернеттің көмегімен қарым-қатынас жасау және ынтымақтасатын желілерге қатысу үшін компьютерді пайдалану дағдылары бар;

5. *оқу даярлығы:*

- ой-өрісі кең және ойлау мәдениеті жоғары білімді тұлғаны қалыптастыруға ықпал ететін экономикалық және басқару пәндері (ғылымдар) саласында базалық білімі бар;

- тұрақты оқуға деген қажеттілікті түсінеді, қолжетімді мүмкіндіктерді таба алады, оқуды жалғастыруға ұмтыла алады, өзінің оқуын ұйымдастыра алады, оның ішінде жеке де, топта да уақыт пен ақпаратты тиімді басқара отырып, кәсіби және жеке өсуге ұмтылады; күнделікті кәсіби қызметке және магистратурада оқуын жалғастыруға қажетті жаңа білім алу дағдыларын меңгерген.

6. *әлеуметтік дайындық (тұлғааралық, мәдениетаралық, азаматтық құзыреттер):*

- оның қоғамдық және еңбек өміріне, атап айтқанда, барған сайын әр түрлі қоғамдарға тиімді және сындарлы түрде қатысуға мүмкіндік беретін, сондай-ақ қажет болған жағдайда қақтығыстарды шешуге мүмкіндік беретін барлық мінез-құлық формалары бар, оған әлеуметтік және саяси ұғымдар мен құрылымдарды білуге және белсенді және демократиялық қатысуға дайын болуға негізделген азаматтық өмірге толықтай қатысуға мүмкіндік береді;

- ие, бірге өмір сүре білу, ұжымда, отбасында, социумдағы, әлемде, қабілетті тәрбиелеу, өзіне-өзі қабылдау және түсіну басқа адамның оған деген

қарым-қатынасы ретінде құндылықтар; дамыған сезім өзара байланыстылығы туралы түсініктерін әлемдегі дамыған коммуникативтік білу, алдын алуға және шешуге қақтығыстар біледі мәмілеге келу, сәйкестендіруге өз пікірін ұжым пікірімен;

- іскерлік этика нормаларын сақтауға, мінез-құлықтың этикалық және құқықтық нормаларын білуге қабілетті.

7. кәсіпкерлік және экономикалық дайындық:

- экономикалық білім негіздерін меңгерген, менеджмент, маркетинг, қаржы және т. б. туралы ғылыми түсініктері бар; Экономиканы мемлекеттік реттеудің мақсаттары мен әдістерін, экономикадағы мемлекеттік сектордың рөлін біледі және түсінеді;

- идеяларды іс-әрекетке айналдыра білу, кәсіби міндеттерге қол жеткізу үшін жобаларды жоспарлау және басқару, этикалық құндылықтарды түсінеді;

- адамдармен жұмыс істей алады, Тапсырыс берушілермен өзара іс-қимыл, персоналды басқару, клиенттермен өзара іс-қимыл, рұқсат беретін және уәкілетті органдармен жұмыс, билік өкілдерімен жұмыс саласында білімі бар, Қазақстанның құқықтық жүйесі мен заңнамасының негіздерін, қоғамның әлеуметтік даму үрдістерін біледі;

8. мәдени дайындық:

- Қазақстан халықтарының дәстүрлері мен мәдениетін біледі,

- идеяларды, тәжірибе мен эмоцияларды әртүрлі тәсілдермен шығармашылық тұрғыдан білдірудің маңыздылығын түсінеді;

- әлемнің басқа халықтарының дәстүрлеріне, мәдениетіне толерантты болып табылады, толерантты мінез-құлықтың, нәсілшілдіктің, ксенофобияның, экстремизмнің және оларға қарсы іс-қимылдың алдын алудың ұстанымдарын түсінеді және түсінеді; толерантты тұлға ретінде қалыптасты, басқа мәдениеттер өкілдерін таниды, қабылдайды және түсінеді;

- білім алу қабілетіне ие; толерантты, қарым-қатынастың зияткерлік саласында оңай, алалаушылыққа, оның ішінде шовинистік сипатқа ұшырамайды; жоғары рухани қасиеттерге ие, интеллектуалды тұлға ретінде қалыптасады.

9. жалпы құзыреттер:

- сыни тұрғыдан ойлау үшін қажетті дағдыларды, байқағыштықты, түсіндіру, талдау, қорытынды дайындау қабілетін, бағалау қабілетін меңгерген;

- ол шығармашылықтың сапасына ие: бір аспектіден екіншісіне ауысу, айқын, танымал, жалпы қабылданған, қатты құрылған идеялардан басқа идеяларды ұсыну, мәселенің мәнін көру және стереотиптерге қарсы тұру қабілеті;

- ол белсенді өмірлік ұстанымды түсінеді және жүргізе алады, басқа адамдарға қатысты тәуелсіз мінез-құлықты жүзеге асыра алады, топта, ұжымда оларға зиян келтірместен және нормативтік ережелер аясында жетекшілік етуге тырысады;

- командада жұмыс істей алады, өз көзқарасын дұрыс қорғай алады, жаңа шешімдер ұсына алады; түрлі жағдайларда дұрыс бағдарлай алады; умеет применять современные научные методы познания;

- Экономика білімін пайдалана отырып, еңбекті ғылыми негізде ұйымдастыра алады;

- ақпараттық технологияларды, ақпаратты басқару дағдыларын меңгерген;

- жеке тұлғаға әлеуметтанулық көзқарас, олардың қалыптасу факторлары туралы ғылыми түсінікке ие;

- командада жұмыс істей алады;

- әртүрлі пікірлер жағдайында шешім қабылдай алады;

- этикалық және құқықтық нормаларды біледі және басшылыққа алады;

- тұлғааралық қарым-қатынас дағдылары бар;

- жауапкершілікті өз мойнына алу мүмкіндігі бар;

- алуан түрлілік пен мәдени сан алуандықты қабылдай алады;

- өзгертін жағдайларға бейімделу мүмкіндігі бар;

- еңбек заңнамасының талаптарын біледі және орындайды;

- өзінің кәсіби қызметінің түрі мен сипатын өзгертуге, жобалармен жұмыс істеуге әдістемелік және психологиялық тұрғыдан дайын бола алады.

«Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалаврлары келесі кәсіби құзыреттерге ие:

1. Құжаттар мен стандарттар (экономика мен менеджмент бойынша әлемдік және отандық стандарттар, сапа стандарттары, нормативтік-құқықтық актілер).

2. Бухгалтерлік есеп және аудит (бухгалтерлік есепті жүргізу, 1С-бухгалтерияны білу, бухгалтерлік шоттарды өңдеу).

3. Персоналды басқару (персоналды басқару стратегиясын және кадр саясатын әзірлеу; қызметкерлерді жалдау, бағалаудың ұйымдастырылған процестері; бейімделуді, жанжалдар мен күйзелістерді басқару; оқыту бағдарламаларын әзірлеу, мансап және кадр резервін басқару, персоналды ынталандыру және ынталандыру).

4. Қаржы-банк басқармасы (қаржылық тәуекелдерді бақылау және басқару, бағалы қағаздар портфелін басқару, инвестициялық жобаларды әзірлеу және енгізу, коммерциялық құрылымдардың бизнес - жоспарларын жасау, бухгалтерлік, қаржылық және статистикалық есептілікті талдау).

5. Логистика (логистикалық жүйелерді жобалау және әзірлеу, есептілікті жүргізу әдістері мен нысандарын әзірлеу, логистикалық операциялардың тиімділігін талдау).

6. Инвестициялық қызметті басқару (кәсіпорын стратегиясын қалыптастыру, жобалардың инвестициялық тартымдылығын бағалау, ИНКОТЕРМС негізгі ережелерін пайдалану).

«Ұйым менеджменті» білім беру бағдарламасы бойынша бизнес және басқару бакалаврлары:

- қазіргі заманғы экономика талаптарына сәйкес теориялық білімі мен практикалық дағдылары бар;

- басқару, инновация, өндірістік және стратегиялық менеджмент, персоналды басқару, жобаларды басқару саласында жоғары білікті;

- өз бетінше шешім қабылдай алады;

- компаниялардың мәселелерін талдай және шеше алады;

- даму перспективаларын анықтау үшін сыртқы ортаны және компаниялардың бәсекеге қабілеттілігін талдауға қабілетті;

- заманауи тұжырымдамаларды, әдістер мен құралдарды пайдалана отырып, компанияны басқару дағдылары бар;

- басқару саласындағы өзінің кәсіби қызметін жетілдіруге қабілетті;

- жобаларды әзірлеуге және басқаруға қатысады;

- табысқа үмтылыңыз.

2 Білім беру бағдарламасының мазмұны

Модуль атауы	Оқытудан күтілетін нәтижелер	Көлемі	Семестр	Модуль компоненттері							Қалыптастырылатын құзыреттер
				Пән коды	Модуль құрамдастарының атауы	Пән циклі	Топ(А,В,С)	МК/ЖО/ОК	Кредиттер саны	Бақылау нысаны	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Табиғи	<u>Білу:</u> Белгісіз интеграл, интеграцияның негізгі әдістері. Анықталған интеграл. Белгілі бір интегралдың қосымшалары. Қатарлар мен дифференциалдық теңдеулер теориясы. <u>Қолдану:</u> нақты экономикалық есептерді шешу үшін математикалық ұғымдар мен әдістерді қолдану; оларды математикалық формализациялау, компьютерде сандық шешудің қарапайым әдістері, алынған нәтижелерді талдау.	3	2	МЕ 1212	Экономикадағы математика	БП	В	ЖО ОК	3	Емтихан	Математикалық, ғылыми, оқу
Әлеуметтік-гуманитарлық	<u>Білу:</u> Қазақстан Республикасы Конституциясы нормаларының жүйесін; құқық және мемлекет теориясының негізгі анықтамалары мен санаттарын; жеке адамның құқықтық мәртебесін айқындайтын және адам мен азаматтың құқықтары мен бостандықтарын іске асыруға негіз болатын салалық заңнаманың неғұрлым маңызды нормаларын; Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шарты ретінде қазақстандық қоғамның әлеуметтік-экономикалық қатынастарын жетілдіруді; сыбайлас жемқорлық мінез-құлқық табиғатының психологиялық ерекшеліктерін; сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастырудың этникалық ерекшеліктерін қамтиды. <u>Қолдану:</u> құқықтық институттарды, оларды қамтамасыз ететін нормаларды; құқықтық принциптерді, оларды қамтамасыз ететін кепілдіктерді ажырату; алған білімдерін практикада дұрыс қолдану; қалыптасқан құқықтық қатынастарға құқықтың абстрактілі нормаларын экстраполяциялау; сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру; сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша білім жүйесін қолдану және осы негізде осы құбылысқа қатысты азаматтық	20	2	DP 1107	Парасаттылық	ЖБП	С	ТБК	5	Емтихан	Экологиялық, әлеуметтік, оқу

	<p>ұстанымды қалыптастыру.</p> <p>Білу: тірі организмдердің тіршілік ету ортасымен өзара іс-қимылын анықтайтын негізгі заңдылықтар; антропогендік қызметтің әлеуметтік-экологиялық салдары; тұжырымдама, стратегия, орнықты даму проблемалары және оларды жаһандық, өңірлік және жергілікті деңгейлерде шешудің практикалық тәсілдері, халықты қорғау тәсілдері, авариялардың, апаттардың, дүлей зілзалалардың зардаптарын жою кезінде құтқару және басқа да кезек күттірмейтін жұмыстарды ұйымдастыру мен жүргізу және қазіргі заманғы зақымдау құралдарын қолдану негіздері.</p> <p>Қолдану: Табиғи және антропогендік экологиялық процестерді және оларды реттеудің ықтимал жолдарын анықтау және талдау; тұрақты дамуды сақтау үшін практикалық қызметте тірі организмдер мен қоршаған ортаның өзара әрекеттесу заңдылықтары туралы алған білімдерін пайдалану, бейбіт және соғыс уақытындағы төтенше жағдайлар кезінде сауатты әрекет ету.</p>		2	EiBZD 1107	Экология және ӨҚ	ЖБП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<p>Білу: жинақтаудың, инвестициялаудың негізгі құралдары, банктер мен микроқаржы ұйымдарының кредиттік өнімдері және олардың ерекшеліктері, ілеспе тәуекелдер және оларды басқару тәсілдері. Тәуекел дәрежесі мен оны барынша азайту мүмкіндігіне қарай жинақтау және инвестициялау құралдарын таңдай білу; салымдар, кредиттер, өзге де қаржы құралдары бойынша болашақ ақша ағындарын бағалай білу; жеке қаржы жоспарын құра білу.</p> <p>Қолдану: қаржылық есеп айырысу дағдылары: қарапайым және күрделі пайыздық мөлшерлемелер, аннуитеттік төлемдер; банк өнімдерінің кірістілігін талдау дағдылары, жеке максаттар үшін қаржылық жоспарлау; болашақ ақша ағындарын болжау дағдылары.</p>		2	OFG 1107	Қаржылық сауаттылық негіздері	ЖБП	С	ТБК	5	Емтихан	
Әлеуметтік-гуманитарлық	<p>Білу: Қазақстан тарихының ежелгі дәуірден бүгінгі күнге дейінгі негізгі кезеңдері; Қазақстан Республикасы мемлекеттілігінің қалыптасу және қалыптасу жолдары; Қазақстан Республикасының саяси дамуының қазіргі кезеңінің ерекшеліктері.</p> <p>Қолдану: деректанулық материалды талдау;</p>	10	1	IK 1101	Қазақстан тарихы	ЖБП	А	МК	5	Емтихан	

	негізгі тарихи оқиғалар мен процестерді сыни тұрғыдан түсіну; Тарихи ұғымдармен жұмыс істеу; Қазақстан картасында еркін бағдарлану.										
	<u>Білу:</u> мәдениет контекстіндегі философиялық дүниетанымның ерекшеліктері және оның адамның өмірлік таңдау стратегиясына әсері; философияның негізгі дүниетанымдық және әдіснамалық функциялары; мәдениет контекстіндегі дүниетанымдық мәселелерді шешудің негізгі философиялық тәсілдері. <u>Қолдану:</u> мәдениет контекстіндегі дүниетанымдық мәселелерді анықтау; адамзат тарихындағы дүниетанымдық мәселелерді тұжырымдау мен шешудің балама тәсілдерін анықтау.		1	Fil 1102	Философия	ЖБП	А	МК	5	Емтихан	
Құқықтық	<u>Білу:</u> фирмалар мен кәсіпорындардың жұмыс істеу тетіктері, олардың кәсіби білімінің ажырамас бөлігі болып табылатын және практикалық қызметті жүзеге асыруда тиімді шешім қабылдауға мүмкіндік беретін әртүрлі ұйымдық-құқықтық нысандар. <u>Қолдану:</u> алынған білімді бизнесті құрудың тиімді жүйесін құру үшін қолдану және зерттеу саласындағы мәселелерді шешу және аргументтер жасау үшін қажетті құзыреттілікке ие болу; кәсіпкерлік саласындағы, оның ішінде кәсіпкерлік саласындағы білім мен түсінушілікті көрсету. дамыту мәселелері мен шешімдерін хабарлауға; әлеуметтік, экономикалық, ғылыми немесе этикалық түсініктерді ескере отырып пайымдау жасау үшін кәсіпкерліктің теориялық ақпараты мен практикасын жинауды және түсіндіруді жүзеге асыруға міндетті.		5	PP 3218	Кәсіпкерлік құқық	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Әлеуметтік, құқықтық, оқу
	<u>Білу:</u> еңбек құқығының құқық саласы ретіндегі негізгі ұғымдары мен ережелері, ҚР Еңбек кодексінің барлық негізгі ережелері және еңбек қатынастарын және олармен тікелей байланысты қатынастарды реттейтін негізгі заңдар. <u>Қолдану:</u> шаруашылық жүргізуші субъектілердің құқықтық мәртебесін анықтау; шаруашылық істері бойынша сот отырыстарының шешімдерін практикада пайдалану.		5	TP 3218	Еңбек құқығы	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
Әлеуметтік-саяси білім	<u>Білу:</u> әлеуметтану ғылымы ұғымы, оның объектісі және оның пәнін бөліп көрсету; әлеуметтану ғылымының негізгі ұғымдары мен	8	1	KulPsPol Soc 1104	Мәдениеттану. Психология	ЖБП	А	МК	3	Емтихан	Саяси, мәдениетаралық, оқу

	<p>категориялары; жеке тұлғаға, формаларға әлеуметтанулық көзқарас туралы ғылыми түсінікке ие болу; саясаттың мәні, мүмкіндіктері, шекаралары, перспективалары және негізгі түрлері; саяси биліктің мәні, жүйесі, көздері мен функциялары; саяси процестердің мәні және олардағы рөлі.</p> <p><u>Қолдану:</u> негізгі әлеуметтанулық ұғымдар мен категориялармен жұмыс істеу; көпқырлы әлеуметтанулық материалды жүйелеу; әлеуметтік процестер мен құбылыстарды сол немесе әлеуметтанулық тұрғыдан зерделеуге социологиялық көзқарастың ерекшеліктерін анықтау; көпқырлы әлеуметтанулық материалды логикалық жүйелеу; өзіндік жұмысты орындау әдістемесін меңгеру; Қазақстанда және одан тыс жерлерде болып жатқан саяси процестерді түсіну және еркін бағдарлау.</p>										
	<p><u>Білу:</u> әлеуметтану ғылымы ұғымы, оның объектісі және оның пәнін бөліп көрсету; әлеуметтану ғылымының негізгі ұғымдары мен категориялары; жеке тұлғаға, формаларға әлеуметтанулық көзқарас туралы ғылыми түсінікке ие болу; саясаттың мәні, мүмкіндіктері, шекаралары, перспективалары және негізгі түрлері; саяси биліктің мәні, жүйесі, көздері мен функциялары; саяси процестердің мәні және олардағы рөлі.</p> <p><u>Қолдану:</u> негізгі әлеуметтанулық ұғымдар мен категориялармен жұмыс істеу; әр түрлі әлеуметтанулық материалды жүйелеу; адам психологиясының шынайы ғылыми біліміне негізделген психикалық шындықты зерттеуге немесе бағдарлауға әлеуметтанулық көзқарастың ерекшеліктерін анықтау; жеке тұлғаның құрылымын түсіну, оның негізгі компоненттерін (бағдарлау, мотивация, өзін-өзі бағалау және т. б.) бөлу; алған білімдерін болашақ кәсіби қызметінде, сондай-ақ күнделікті өмірде қолдану</p>	2		Саясаттану. Әлеуметтану	ЖБП	А	МК	5	Емтихан		
Экономиканы мемлекеттік реттеу және қаржы	<p><u>Білу:</u> нарықтық экономиканың макро - және микро деңгейлеріндегі мемлекеттік функцияларды трансформациялаудың теориялық негіздері; Мемлекеттік реттеу тетігінің мәні; мемлекеттің экономикалық саясатының мәні мен әдістері, оны іске асыру принциптері.</p> <p><u>Қолдану:</u> мемлекеттік саясат нысандарын іске</p>	13	4	GRE 2213	Экономиканы мемлекеттік реттеу	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Қаржылық басқару саласындағы экономикалық, талдамалық, кәсіби

	асыру тетiгiн түсiну; ұлттық экономиканы мемлекеттiк реттеудiң қолданылатын әдiстерi мен құралдарын талдай бiлу; жаһандану жағдайында қазiргi әлемнiң экономикалық проблемаларын дербес бағалау дағдыларын меңгеру										
	<u>пән аймақтық экономиканы қалыптастырудың ғылыми-теориялық негiздерiмен, ҚР Ұлттық экономикасының аймақтық даму ерекшелiктерiмен таныстырады;</u> <u>-өңiрлердiң әлеуметтiк-экономикалық дамуын реттеудiң әдiснамалық аспектiлерiмен, ҚР Мемлекеттiк өнiрлiк саясатын жүзеге асыру тетiгiмен таныстырады;</u> <u>- ҚР өнiрлерi экономикасының дамуын реттеудiң ұйымдастырушылық-құқықтық негiздерiмен таныстырады,</u> <u>- ҚР – дағы қаржы-бюджеттiк қатынастардың аймақтық аспектiсiн зерттейдi.</u> <u>- Өнiрлердi дамыту деңгейлерiн теңестiруге Мемлекеттiк ықпал ету шараларымен өнiрлердi кешендi дамыту жолдарымен таныстырады.</u>		4	RE 2213	Аймақтық экономика	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Бiлу:</u> табиғат мәселелерi, Қаржы функциялары, олардың басқа экономикалық категориялармен өзара әрекеттесуi, экономикалық өмiрдегi көрiнiстердiң ерекшелiктерi, қаржылық қатынастарды ұйымдастырудың формалары мен әдiстерi арқылы әрекет ету механизмі, дамып келе жатқан нарықтық экономиканы реттеуде қаржыны пайдалану мүмкiндiгi. <u>Қолдану:</u> экономика мен қаржы саласында нарықтық негiздердi қолдану бойынша қолданыстағы шаруашылық тәжiрiбенi белсендi пайдалану.		4	Fin 2212	Қаржы	БП	С	ЖО ОК	3	Емтихан	
Кәсiпорын қызметiнiң диагностикасы	<u>Бiлу:</u> экономикалық талдау теориясы; Экономикалық ақпаратты өңдеу тәсiлдерi; шаруашылық қызметтi талдауда факторлардың әсерiн өлшеу тәсiлдерi; шаруашылық қызметтi талдауда резервтердiң шамасын айқындау әдiстемесi. <u>Қолдану:</u> талдау мақсаттары үшін бастапқы деректердi таңдау, аналитикалық кестелердi әзiрлеу, аналитикалық есептеулердi жүргiзу, аналитикалық тұжырымдар мен болжамдар жасау.	40	7	AND 4308	Кәсiпорынның қаржы-шаруашылық қызметiн талдау	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Қаржы-экономикалық қызмет саласындағы экономикалық, оқу, кәсiби

	<p><u>Білу:</u> персоналды басқару жөніндегі ұйымның қызметін регламенттейтін заңнамалық және нормативтік құқықтық актілер, экономика, әлеуметтану және еңбек психологиясы негіздері, персоналды басқарудың қазіргі заманғы теориясы мен практикасы, еңбекке ақы төлеу нысандары мен жүйелері, еңбек шарттарын (келісімшарттарын) әзірлеу және жасасу және еңбек дауларын реттеу тәртібі, Кадрлық құжаттаманың стандарттары мен біріздендірілген нысандары, еңбекті қорғау қағидалары мен нормалары.</p> <p><u>Қолдану:</u> кәсіпорынның даму перспективаларын ескере отырып, әртүрлі мамандықтар мен біліктіліктегі персоналға қажеттілікті болжау; ұйым персоналының сапалық және сандық сипаттамасын жүргізу; қызметкерлерді тарту, іріктеу және іріктеу бойынша жұмыстарды ағымдағы және перспективалық жоспарлауды жүзеге асыру.</p>	7	KDUP 4308	Персоналды басқарудың кешенді диагностикасы	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<p><u>Білу:</u> қазіргі заманғы кәсіпорынның қызметін басқарудағы бақылаудың рөлі; бақылау саласындағы отандық және шетелдік тәжірибе; басқарудың қазіргі жағдайында тиімді экономикалық басқарудың нысандары мен әдістерінің даму тенденциялары; бақылаудың жалпы функциялары, негізгі процестер мен бақылаудың ақпараттық жүйесінің мазмұны.</p> <p><u>Қолдану:</u> стратегиялық және жедел бақылаудың принциптерін, әдістері мен модельдерін практикада қолдану; басқару шешімдерінің тиімділігін экономикалық негіздеу және бағалау; факторларды бағалау және кәсіпорынның дамуын болжау.</p>	7	Kon 4307	Контроллинг	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<p><u>Білу:</u> басқару шешімінің мәні мен мазмұны.</p> <p><u>Қолдану:</u> басқаруды басқарушылық шешім қабылдау процесінің тиімді жүйесі ретінде ұйымдастыру; сыртқы ортаны және оның басқарушылық шешімдерді дайындауға және іске асыруға әсерін талдауды жүзеге асыру; басқарушылық шешімдерді дайындау және іске асыру әдістерін пайдалану және шешім таңдау процесін модельдеу; ПРУР сапасы мен тиімділігін бағалау.</p>	7	RiOUR 4307	Басқарушылық шешімдерді әзірлеу және бағалау	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<p><u>Білу:</u> инвестициялық қызметтің субъектілері мен объектілері; инвестициялық қызметтің заңнамалық негіздері; Мемлекеттік инвестициялық саясаттың мазмұны.</p> <p><u>Қолдану:</u> басқару шешімдерінің нұсқаларын</p>	7	EOI 3302	Инвестицияларды экономикалық бағалау	БП	С	ТБК	5	Емтихан	

	<p>әзірлеу және олардың таңдауын әлеуметтік-экономикалық тиімділік өлшемдері бойынша негіздеу; қоғамның әлеуметтік-экономикалық дамуының оң және теріс үрдістерін ескеру; нақты және қаржылық инвестициялардың тиімділік көрсеткіштерін анықтау.</p>										
	<p><u>Білу:</u> сандық талдау және модельдеу, теориялық және эксперименттік зерттеу әдістері; ақпаратты алудың, сақтаудың, өңдеудің негізгі әдістері, тәсілдері мен құралдары, ақпаратты басқару құралы ретінде компьютермен жұмыс істеу дағдысының болуы</p> <p><u>Қолдану:</u> теңгерімді басқару шешімдерін дайындау мақсатында компаниялардың функционалдық стратегиялары арасындағы өзара байланысты талдау; ұйымдардың практикалық қызметінде маркетингтік зерттеулер және менеджменттегі үздік тәжірибелерді салыстырмалы талдау нәтижесінде алынған ақпаратты пайдалану; ұйымның операциялық қызметіне талдау жүргізу және оның нәтижелерін басқару шешімдерін дайындау үшін пайдалану.</p>		7	EMMiM 4305	Экономикалық-математикалық әдістер мен модельдер	БП	С	ТБК	3	Емтихан	
	<p><u>Білу:</u> қаржы менеджерінің кәсіби қызметінде қолданылатын экономикалық және қаржылық есептеулердің технологиясы.</p> <p><u>Қолдану:</u> ақшаның уақытша құнымен, негізгі және айналым капиталын басқарумен байланысты практикалық міндеттерді шешу; қаржы қызметінің проблемалары саласында басқарушылық шешімдер қабылдау.</p>		6	FM 3302	Қаржылық менеджмент	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
Құжаттау және іс қағаздарын жүргізу	<p><u>Білу:</u> құжаттау мен құжаттаманы басқарудың негізгі ережелері, сондай-ақ ұйымдық-өкімдік құжаттаманы ресімдеу ережелері, оны жүйелеу, ұйымның іс жүргізуінде жеке істерді қалыптастыру және сақтау.</p> <p><u>Қолдану:</u> ұйымдастырушылық-өкімдік құжаттарды жасау және ресімдеу; ресми құжаттармен жұмысты ұйымдастыру және құжаттандыру мәселелерінде құзыретті болу</p>	10	7	DUD 4223	Басқару қызметін құжаттау	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Кадрлық іс жүргізу, құжаттар мен стандарттар саласындағы кәсіби
	<p><u>Білу:</u> кадр қызметінің кадрлық құжаттардың нысандары мен ұйымдастырудағы негізгі нормативтік актілері, сондай-ақ студенттерді жеке құрам бойынша құжаттармен (Кадрлық құжаттамамен) жұмысты регламенттейтін заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілермен таныстыру.</p>		7	KD 4223	Кадрлық іс жүргізу	БП	С	ТБК	4	Емтихан	

	Қолдану: ұйымдағы кадр қызметінің жергілікті нормативтік актілерін ресімдеу; кадрлық құжаттардың біріздендірілген нысандарын толтыру; еңбек қатынастарын құжатпен ресімдеу; ұйым қызметкерлерінің жеке істерін қалыптастыру және ресімдеу.										
Менеджмент, маркетинг	Білу: этикалық қағидалар мен еңбек қызметінің нақты түрі шеңберіндегі адамдардың мінез-құлқының нормалары туралы; этикалық қағидағдар мен нормаларға негізделген кәсіби қарым-қатынастың қазіргі заманғы мәдениеті, ресми қабылдаулардың қазіргі заманғы іскерлік этикеті мен дәстүрлері және т. б. Қолдану: кәсіби шындықтың нақты жағдайларында моральдық принциптерді жүзеге асыру.	13	8	ЕіKKD 4225	Этика және бизнес мәдениеті	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Басқару саласындағы экономикалық, оқу, кәсіби, менеджменттің заманауи тұжырымдамалары, әдістері мен құралдары
	Білу: ұйымның қызметіндегі маркетингтік бизнес-процестерді басқарудың орны мен ролі, маркетингтің негізгі теориялары, модельдері мен құралдары, стратегиялық және тактикалық маркетингтік басқару шешімдерін қабылдау әдістері, маркетингтік жобалардың тиімділігін бағалау критерийлері. Қолдану: ұйымның маркетингтік мәселелерін, сыртқы және ішкі маркетингтік органы стратегиялық талдауды жүзеге асыру, стратегиялық маркетингтік мақсаттарды және оларға қол жеткізу стратегияларын таңдау.		3	Mar 207	Маркетинг	БП	В	ЖО ОК	5	Емтихан	
	Білу: менеджменттің негізгі санаттары; басқару әдіснамасы; басқару теориясының халықаралық тәжірибесі; басқарудағы табиғат және қоғам заңдары; басқарудың негізгі заңдылықтары; менеджмент циклы, басқарушылық шешімдерді қабылдау және іске асыру процесі; ұжымдағы іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас нысандары; әлеуметтік-экономикалық процестерді және еңбек ұжымдарын басқару тәсілдері. Қолдану: қоғамда болып жатқан әлеуметтік маңызы бар проблемалар мен процестерді талдау және олардың болашақта мүмкін болатын дамуын болжау; кәсіби қызметте іскерлік және басқарушылық қарым-қатынас тәсілдерін қолдану; әлеуметтік-экономикалық тиімділік критерийлерін ескере отырып, тиімді басқару шешімдерін қабылдау.		3	Men 2206	Менеджмент	БП	В	ЖО ОК	5	Емтихан	
Жалпы экономикалық	Білу: макроэкономикалық талдау әдіснамасының негізгі экономикалық	15	3	Mac 2205	Макроэкономика	БП	В	ЖО ОК	5	Емтихан	Экономикалық, оқу, жалпы

	<p>түсініктері мен ерекшеліктері; жетекші мектептердің негізгі ерекшеліктері және экономикалық ғылым бағыттары; макро деңгейдегі негізгі пропорциялардың, процестер мен жағдайлардың мазмұны.</p> <p><u>Қолдану:</u> теориялық және практикалық материалдарды суреттеу және нақты макроэкономикалық процесті талдау үшін ақпарат көздерін пайдалану; негізгі макроэкономикалық көрсеткіштерді есептеуді жүргізу.</p>										
	<p><u>Білу:</u> микроэкономиканың теориялық негіздері; экономикалық теорияда қолданылатын негізгі айнымалылар және олардың экономикалық мәні.</p> <p><u>Қолдану:</u> типтік практикалық есептерді шешу және өзіндік экономикалық ойлау дағдыларына ие болу, микроэкономикалық есептерді шешу үшін заманауи математикалық құралдарды қолдану.</p>	2	Міс 1202	Микроэкономика	БП	В	ЖО ОК	4	Емтихан		
	<p><u>Білу:</u> негізгі экономикалық категориялардың мазмұны, нарықтық экономиканың заңдары мен процестері, оларды экономикалық өмірдің нақты оқиғалары мен процестерін талдауда қолдана білу.</p> <p><u>Қолдану:</u> шектеулі ресурстар мен экономикалық таңдау проблемасына бағдарлану; нақты экономикалық жағдайларды зерттеу үшін Экономикалық талдаудың әртүрлі әдістерін қолдану; елде және әлемде болып жатқан әлеуметтік-экономикалық оқиғалар мен процестерді бағалау және белсенді азаматтық ұстанымға ие болу.</p>	1	ЕТ 1201	Экономикалық теория	БП	В	ЖО ОК	5	Емтихан		
Кәсіптік практика (оқу практикасы)	<p><u>ЖОО білім алушыларының оқу практикасының мақсаты оқыту процесінде алынған теориялық білімді бекіту мен тереңдетуді, зерттеу қызметінің алғашқы дағдыларын, іскерлік хат-хабар жүргізу дағдыларын алуды, оқыту мамандығына сәйкес практикалық дағдылар мен жұмыс дағдыларын меңгеруді қамтитын бастапқы кәсіби құзыреттерді меңгеру болып табылады.</u></p>	2	РР 1222	Кәсіптік практика (оқу практикасы)	БП	В	ӨП	1	Емтихан		
Стратегиялық	<p><u>Білу:</u> стратегияны қалыптастыру тәсілдері; бәсекелестік күрестің күшіне әсер ететін факторлар; фирманың экономикалық стратегиясын қалыптастыру қағидаттары және экономикалық стратегияны құраушылар.</p> <p><u>Қолдану:</u> стратегиялық тәсілді қолдана отырып,</p>	6	3	SM 2208	Стратегиялық менеджмент	БП	С	ТБК	3	Емтихан	Стратегиялық перспективаларды айқындау саласындағы экономикалық, талдамалық, кәсіби

	<p>қазіргі заманғы ұйымдарды басқарудың шетелдік және отандық тәжірибесін пайдалану; ұйымның сыртқы және ішкі ортасын талдау, оның негізгі элементтерін анықтау және олардың ұйымға әсерін бағалау; ұйымның корпоративтік, Бәсекелестік және функционалды даму стратегияларын әзірлеу; әртүрлі модельдер мен әдістерді қолдана отырып тиімді шешімдер қабылдау.</p>										
	<p><u>Білу:</u> Стратегиялық менеджмент негіздері; экономиканың дамуын айқындайтын объективті заңдар; стратегиялық жоспарлаудың ғылыми-теориялық негіздері; стратегиялық жоспарлаудың алуан түрлі проблемаларын шешудің әдіснамасы мен әдістемесі; Стратегиялық жоспарлау әдіснамасының қағидағтары (заңдылықтары). <u>Қолдану:</u> бағдарламалар жобалары мен жоспарларын стратегиялық болжау жасау; корпоративтік құрылымдардың қаржылық саясатын әзірлеу және талдау; стратегиялық жоспарлаудың негізгі әдістерін практикада қолдану.</p>		3	SP 2208	Стратегиялық жоспарлау	БП	С	ТБК	3	Емтихан	
Сандық	<p><u>Білу:</u> жоғары деңгейдегі тілде бағдарламалық өнімдерді құрудың негізгі алгоритмдері, әдістері мен принциптері. <u>Қолдану:</u> объектіге бағытталған технологияларды қолдана отырып, оларды түзету және тестілеу арқылы қолданбалы бағдарламаларды әзірлеу.</p>	3	4	PS 2309	Қолданбалы бағдарламалық жасақтама	НП	С	ЖО ОК	3	Емтихан	
	<p><u>Білу керек:</u> машиналық оқыту алгоритмдері, нейрондық желілердің жұмыс істеу принциптері және терең оқыту, деректерді өңдеу және талдау әдістері, AI әзірлеуге арналған құралдар мен кітапханалар, компьютерлік көру және табиғи тілді өңдеу негіздері. <u>Қолдану:</u> машиналық оқыту үлгілерін әзірлеу және үйрету, машиналық оқытуға дайындалу үшін деректерді жинау, тазалау, түрлендіру және визуализациялау, кескіндер мен бейнелерді өңдеу және талдау алгоритмдерін, соның ішінде кескіндерді жіктеу, нысанды анықтау және сегменттеу тапсырмаларын орындау. Үлгіні тану және визуалды деректерді өңдеу тапсырмалары үшін конволюционды нейрондық желілерді (CNN) қолданыңыз. Деректерді өңдеу әдістерін қолдану. AI көмегімен практикалық есептерді шешу.</p>		4	П/2302	Жасанды интеллект негіздері	НП	С	ЖО ОК	3	Емтихан	

Қолданбалы экономика	<u>Білу:</u> кәсіпорынның шаруашылық – өндірістік қызметінің негіздері; өнім өндірісін ұйымдастыру практикасында пайдаланылатын негізгі шаруашылық әдістері мен тәсілдері; өндірістің материалдық – техникалық және әлеуметтік – экономикалық жағдайларының кәсіпорындар жұмысының техникалық – экономикалық көрсеткіштерімен байланысының негізгі сипаттамалары; өндірісте шешімдер қабылдау тәсілдері мен әдістері. <u>Қолдану:</u> нарықтық жағдайда кәсіпорынның нақты жағдайына баға беру; экономиканың әртүрлі салаларында алған білімдерін іс жүзінде іске асыру.	28	4	EP 2210	Кәсіпорын экономикасы	БП	В	ЖО ОК	4	Емтихан	Қаржылық басқару саласындағы экономикалық, кәсіпкерлік кәсіби
	<u>Білу:</u> кәсіпкерлік қызметтің теориялық негіздері. <u>Қолдану:</u> бизнес-жобаларды жүзеге асырудағы қиындықтар мен кедергілерді болжау, фирманың макро - және микро ортасы туралы ақпаратты өңдеу және талдау.		4	Pre 2211	Кәсіпкерлік	БП	В	ЖО ОК	4	Емтихан	
	Кәсіптік практика (өндірістік практика 1,2)		4,6	PP3311		БП	С	ӨП	8	ҚТ	
	Кәсіптік практика (Диплом алдындағы практика)		8	4312		БП	С	ӨП	12	ҚТ	
Экономикалық үрдістерді моделдеу статистикалық есебі	<u>Білу:</u> статистикалық зерттеудің жалпы принциптері мен әдістері; динамикалық қатарларды талдау тәсілдері; статистикалық көрсеткіштер жүйесінің мазмұны; әлеуметтік-экономикалық статистика көрсеткіштерін талдау әдістемесі. <u>Қолдану:</u> капиталды пайдалануды талдау әдістемесін қолдану; ел халқының өмір сүру деңгейі статистикасының әдіснамасын пайдалану.	10	4	Sta 2214	Статистика	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Кәсіпорынның табыстылығын басқару саласындағы экономикалық, қаржылық, компьютерлік, кәсіби
	Пән әлеуметтік-экономикалық процестер туралы статистикалық ақпаратты жинауға және өңдеуге мүмкіндік беретін ғылыми пән ретінде және практикалық қызмет саласы ретінде Статистика мазмұны туралы жүйелі түсінік саласында білім алуға бағытталған. Статистикалық әдістерді қолдану мүмкіндіктері, статистикалық ақпараттың негізгі көздері, қоғам мен экономиканың түрлі салаларында статистикалық байқау жүргізу ерекшеліктері туралы білімді тереңдетуге ықпал етеді.		4	SES 2214	Әлеуметтік-экономикалық статистика	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
Экономикалық процестерді басқару	<u>Білу:</u> кәсіпорынның жоспарлы-экономикалық қызметінің ерекшеліктері; корпоративтік	69	5	VFP 3216	Фирмаішілік жоспарлау	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Экономикалық, талдамалық,

	<p>жоспарлаудың ерекшеліктері; бизнес-жоспарды әзірлеудің негізгі кезеңдері; бизнес-жоспарлаудағы типтік қателер; бизнес-жоспарлау әдістеріне негізделген компанияның даму стратегиясын іске асыру кезеңдері. <u>Қолдану:</u> бизнес-жоспардың негізгі бөлімдерін құру; инвестициялық бизнес-жобалардың тиімділігін бағалау; бизнес-жоспарды таныстыру және ілгерілету; бизнес-жоспарлаудағы негізгі қателерді анықтау.</p>										<p>қаржылық-экономикалық қызмет және логистикалық, қаржылық-банктік басқару саласындағы кәсіби</p>
	<p><u>Білу:</u> Кадрлық менеджменттің әлеуметтік-экономикалық мәні, мақсаттары, принциптері, функциялары; кадрлық қызметті ұйымдастыру және құрылымдау тәсілдері; Кадрлық жоспарлаудың мәні; персоналды тарту және кәсіби іріктеу нысандары мен әдістері; кадрлық резервті қалыптастыру тәсілдері; персоналды кәсіби дамыту және оқыту әдістері; персоналды аттестаттау қағидалары; кадрлық жұмыстың психологиялық аспектілері. <u>Қолдану:</u> қызметкерлерді тарту мен іріктеудің әртүрлі әдістерін қолдану қажеттілігін анықтау, қызметкерлерді қабылдау, жылжыту және жұмыстан босату, кадрлармен психологиялық жұмыс әдістерін қолдану.</p>	5	KU 3216	Кадрлық жоспарлау	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<p><u>Білу:</u> Қазақстан Республикасында еңбекті және жалақыны ұйымдастырудың негізгі тұжырымдамалары; жалақыны ұйымдастыруда пайдаланылатын экономикалық есептеулер; еңбек пен жалақыны ұйымдастыру мәселелеріндегі шет елдердің озық тәжірибесі. <u>Қолдану:</u> жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты анықтау бойынша есептерді орындау; жұмыссыздық деңгейін анықтау; экономикалық белсенді және белсенді емес халықтың санын есептеу; еңбек ресурстарының теңгерімін жасау.</p>	5	ОТМР 3301	Еңбекті ұйымдастыру және қызметкерлерді ынталандыру	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<p><u>Білу:</u> кәсіпорын ұжымын экономикалық басқарудың теориялық және практикалық мәселелері; экономика және еңбек әлеуметтануы мәселелері; кадрлардың дамуын бағалау әдістемесі; еңбекақы төлеу жүйесін бағалау әдістемесі; еңбек қатынастары экономикасының мазмұны; персоналға инвестицияларды бағалау әдістемесі. <u>Қолдану:</u> кадрлардың еңбек әлеуетін тиімді пайдалану мүмкіндіктерін талдау; еңбекақы төлеу жүйесінің тиімділігін бағалау; еңбекті ынталандыру жүйесін дамыту; қызметкерлердің</p>	6	ЕОТР 3303	Еңбек әлеуетін экономикалық бағалау	БП	С	ТБК	5	Емтихан		

	жауапкершілік жүйесін бағалау ұйымның персоналды басқару жүйесінің экономикалық және әлеуметтік компоненттерін санау.										
	баға белгілеудің міндеттері, негізгі қағидаттары мен әдістері; баға түрлері және олардың өзара байланысы; баға белгілеудің ішкі және сыртқы факторлары; бағаны айқындаудың дәйектілігі; баға саясаты, стратегия, тактика ұғымдарының мәні; баға стратегиясының түрлері және оларды іске асыру тиімділігінің шарттары; баға белгілеу саласындағы тактикалық шаралар; кәсіпорынның жеңілдіктер жүйесі және сатып алушы үшін жеңілдіктердің қолайлылық өлшемдері; баға белгілеуді сақтандыру жөніндегі шаралар <u>Қолдану:</u> баға белгілеудің дұрыс тәсілін, сондай-ақ баға белгілеудің оңтайлы әдістерін таңдау; дұрыс тактикалық шешімдер қабылдау; баға шешімдерінің тиімділігін анықтау		6	С 3303	Бағаны қалыптастыру	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> Өндірісті процесс ретінде басқару, оның мәні мен сипаттамасы. Жаңа өнімді жобалау және оның жеке сатыларының мазмұны. Инновациялық жобаларды басқаруда АБЖ әдістерін қолдану. Өндіріс түрлерінің техникалық-экономикалық сипаттамасы. Өндірістік цикл: құрылымы, факторлары және оның ұзақтығын қысқарту жолдары кәсіпорынның және оның бөлімшелерінің өндірістік құрылымы және жетілдіру жолдары. Өндірісті ұйымдастырудың ағынды емес әдістері. Ағымды методью ы өндіріс параметрлерін есептеу ағынды желілер. Өндіріске техникалық қызмет көрсетуді ұйымдастыру. Қорларды басқару модельдері мен әдістері. Өндірісті жоспарлау және өнімді өткізуді ұйымдастыру. Кәсіпорынның өндірістік бағдарламасын қалыптастыру. Негізгі цехтардың өндірістік бағдарламаларын қалыптастыру. Өндірісті жедел басқару. Өндірісті басқаруды ұйымдастыру. <u>Қолдану:</u> өндірістік қуатты есептеу әдістемесін қолдану; практикалық міндеттерді шешу; өндіріс саласында орналастыру міндеттерін шешу.		6	PM 3220	Өндірістік менеджмент	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> Қазақстан Республикасындағы инвестициялық қызметтің мазмұны, жай-күйі, заңнамалық негіздері; Кәсіпорынның инвестициялық қызметінің мазмұны. <u>Қолдану:</u> кәсіпорынның, ұйымның нақты		5	UID 3104	Инвестициялық қызметті басқару	БП	С	ТБК	5	Емтихан	

	инвестициялар портфелін қалыптастыру; жобаның техникалық-экономикалық негіздемесін әзірлеу; қаржы құралдарының инвестициялық қасиеттері мен тиімділігін бағалауды орындау; жобаның іске асырылуын басқару.										
	<u>Білу:</u> персоналды басқару негіздері, басқару әдістері, ұйымның кадрлық құрамын қалыптастыру процесі, персоналды дамыту және оқыту; персоналды ынталандыру әдістерін зерделеу; ұйымның кадрлық саясатын қалыптастыру. <u>Қолдану:</u> персоналға қажеттілікті жоспарлау, Жұмыс орнын талдау және қалыптастыру, қызметкерлердің еңбек нәтижелілігін бағалау, іскерлік мансабын басқару, кадрларды іріктеу және іріктеумен айналысу, қызметкерлерді ынталандыру және ынталандыру тетіктерін қалыптастыру.	6	UP 3220	Персоналды басқару	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<u>Білу:</u> логистиканың мақсаттары мен міндеттері, объектісі мен пәні, логистика жұмыс істейтін негізгі ұғымдар; материалдық және олармен байланысты ақпараттық ағындарды басқарудағы логистикалық тәсілдің ерекшелігі. <u>Қолдану:</u> қоймаларды орналастыру жөнінде шешімдер қабылдау; тауарларды жеткізу мен тасымалдауды ұйымдастырумен байланысты міндеттерді шешу; көлікке, жүктерді сақтау және қоймада өңдеу жүйелеріне, жүктерді жылжытуды қамтамасыз ететін ақпараттық жүйелерге қойылатын талаптарды тұжырымдау; сауда кәсіпорындарының қоймаларында логистикалық процестерді ұйымдастыру; қорлар, логистикалық сервис бойынша шешімдер қабылдау, сондай-ақ бірқатар басқа міндеттерді шешу	7	Log 4304	Логистика	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<u>Білу:</u> ұйымдастырушылық процестерді диагностикалаудың теориялық негіздері мен әдістері, сондай-ақ қақтығыстарды басқарудың принциптері мен әдістері. <u>Қолдану:</u> жеке-жеке, топтық және ұйымдастырушылық диагностиканы жүргізу; топтар арасындағы қатынастарды бағалау және талдау, психологиялық проблемаларды анықтау, жанжалды қатынастарды реттеудің оңтайлы әдістерін анықтау.	7	UK 4304	Жанжалдарды басқару	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<u>Білу:</u> инновацияны басқару, инновациялық кәсіпкерліктің мазмұны, инновация мен	7	IM 4306	Инновациялық менеджмент	БП	С	ТБК	3	Емтихан		

	<p>технология теориясының негізгі ұғымдары, жоғары технологиялардың құндылық аспектісі, жаңа технологиялар мен инновацияларға инвестициялар тартудың тәсілдері мен нысандарын негіздеу үшін инновациялар туралы.</p> <p><u>Қолдану:</u> венчурлік қаржыландыру туралы инновациялық қызметтің жекелеген кезеңдерін қаржыландыру жөнінде ұсынымдар беру, сондай-ақ инновациялық және ғылыми-техникалық қызметті мемлекеттік қолдаудың негізгі нысандарын бөліп көрсету</p>										
	<p><u>Білу:</u> ұйымның даму қағидаттары мен жұмыс істеу заңдылықтары, бәсекелестіктің негізгі ұғымдары, ұйымдардың бәсекеге қабілеттілік деңгейіне әсер ететін факторлар, ұйымдардың бәсекеге қабілеттілік деңгейін арттыру жолдары, талдау әдістері (SWOT, бенчмаркинг, нарықтың бәсекелестік картасын құру әдісі және т.б.), ұйымдардың бәсекеге қабілеттілігін бағалау әдістемесі.</p> <p><u>Қолдану:</u> ұйымдардың корпоративтік, бәсекеге қабілетті және функционалды даму стратегияларын әзірлеу, тауарлардың бәсекеге қабілеттілігін бағалау, бәсекеге қабілеттілікті арттыру бойынша іс-шаралар жүйесін әзірлеу, бәсекелестік органы талдау, ұйымдардың бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету саласындағы басқару шешімдерінің нұсқаларын әзірлеу және олардың таңдауын негіздеу, маркетингтік деректерді ескере отырып, ұйымның перспективалық даму жоспарларын әзірлеу.</p>	7	UKO 4306	Ұйымның бәсекеге қабілеттілігін басқару	БП	С	ТБК	4	Емтихан		
Экономикалық процестерді басқару	<p><u>Білу:</u> электрондық бизнестің тиімділігін бағалау және дамыту әдістері, теориялық негіздері; желілік емес компаниялардың электрондық бизнес бөлімшелерін қалыптастыру және басқарудың теориялық аспектілері.</p> <p><u>Қолдану:</u> электрондық бизнесті дамыту жөніндегі жобаларды басқару және электрондық бизнес компаниялары қызметінің нәтижесін бағалау; желілік емес компаниялардың электрондық бизнес бөлімшелерін дамыту жөніндегі жобаларды басқару.</p>		UEB 4324	Электрондық бизнесті басқару	НП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<p><u>Білу:</u> құжат айналымын құру үшін электрондық құжат айналымы жүйелерінің функционалды мүмкіндіктері; электрондық құжат айналымы жүйелерінде құжаттар тапсырумен</p>		IODA 4324	Іскерлік әкімшілендіруді ақпараттық қамтамасыз ету	НП	С	ТБК	3	Емтихан		

	Басшылардың, мамандардың және Техникалық персоналдың жұмысын ұйымдастыру; <u>Қолдану:</u> іс жүзінде электрондық құжат айналымы жүйелерінде құжаттарды қорғау және өңдеу жөніндегі технологиялық операцияларды орындау; электрондық құжаттарды өңдеу мен сақтаудың автоматтандырылған жүйелеріне тұтынушылық талаптарды әзірлеу жөніндегі тапсырмаларды тұжырымдау; ақпараттық желідегі электрондық құжат айналымы жүйелерімен жұмыс істеу.										
Басқарушылық	<u>Білу:</u> ойлау технологиясының эволюциясы, сызықтық және сызықтық емес ойлау модельдері; шығармашылық процестің құрылымы; шығармашылық процесті қарқындалу әдістері. <u>Қолдану:</u> жаңа идеяларды шығару, шығармашылықтың қолданыстағы әдістерін талдау, рөлдердің тепе-теңдігі негізінде командалар құру.	20	6	DM 3210	Ойлау дизайны	БП	С	ТБК	5	Емтихан	Экономикалық, жалпы, оқу
	<u>Білу:</u> командалардың негізгі түрлері, тиімді командалардың белгілері, командалардың рөлдік құрылымы, командалардың бөлінуіне себеп болатын факторлар. <u>Қолдану:</u> команда құру, командалық көңіл-күйді құру және қолдау, командалардың ыдырау факторларын жою.		5	KO 3217	Команда құру	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> көшбасшылықтың теориялық негіздері, топтық Динамика негіздері, адам ресурстарын басқару құралдары. <u>Қолдану:</u> Мақсат қою, кәсіби функциямен байланысты міндеттерді тұжырымдау, қызметкерлерді ынталандыру және ынталандыру шараларын әзірлеу.		5	L 3103	Көшбасшылық	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> ұйымдағы өзгерістердің даму заңдылықтары, ұйымдағы өзгерістердің типологиясы, өзгерістерге қарсылықтың себептері, өзгерістер тобын құру негіздері. <u>Қолдану:</u> қарсылықты басқару әдістерін қолданыңыз, өзгерістер жағдайында тиімді өзара әрекеттесу тәсілдерін анықтаңыз, басқарудың тиімді стилін тандаңыз, өзгерістерді жүзеге асыру стратегиясын тандаңыз.		6	UI 3222	Өзгерістерді басқару	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
Есептеу	<u>Білу:</u> бухгалтерлік есеп пен қаржылық есептіліктің негізгі тұжырымдамалары мен қағидааттары; бухгалтерлік есеп әдісінің негізгі	15	5	BU 3215	Бухгалтерлік есеп	БП	С	ЖО ОК	5	Емтихан	Кәсіпорынның табыстылығын басқару саласындағы

	<p>элементтері; ұйымда бухгалтерлік есепті жүргізу практикасының жалпы тәсілдері; бухгалтерлік есепті ұйымдастыру әдістемесінің қаржылық есептіліктің ұлттық және халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкестігі; бухгалтерлік есептің әлемде жалпыға танылған бухгалтерлік есепті жүргізу тәсілдеріне ұштасуы мен қайшы келмеуі; экономикалық ақпаратты жинау, өңдеу және қорыту әдістемесі және қаржылық есептілікті жасау технологиясы.</p> <p><u>Қолдану:</u> бухгалтерлік есеп әдістері мен тәсілдерін қолдану; аудиторлық тексерулер жүргізу кезінде білімді қолдану; есеп техникасының жалпы құралдары мен әдістерінің практикалық дағдыларын меңгеру.</p>										экономикалық, қаржылық, кәсіби
	<p><u>Білу:</u> басқару есебінің қағидаттары; кәсіпорын шығындарының барлық түрлерін есепке алу әдістемесі; оңтайлы басқару шешімдерін қабылдау кезінде пайдаланылатын экономикалық тетіктер; шығындарды түзету және бақылау процесі.</p> <p><u>Қолдану:</u> шығындар мен кірістерді тиісті басқару мақсаттары үшін жіктеңіз, шығындар мен кірістерді жетекші белгі бойынша топтастырыңыз, барлық түрдегі өнімнің өзіндік құнын есептеңіз, бюджеттер жасаңыз, қаржылық есептердің болжамдарын жасаңыз, өнімнің (жұмыстың, қызметтің) барлық түрлерін қолданыңыз, инвестициялық ұсыныстардың тиімділігін бағалаңыз, кәсіпорын үшін экономикалық қауіпсіздік аймағын анықтаңыз.</p>	6	UU 3221	Басқарушылық есеп	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
	<p><u>Пән студенттерде уақытты басқарудың мәні мен түрлері, кәсіби қызметті сәтті жүзеге асыру үшін уақытша ресурстарды басқарудың принциптері мен әдістері туралы жалпы түсініктерді қалыптастыруға, жұмыс уақытының уақытша резервтерін жаңа міндеттерге немесе жобаларға бөлуге; уақытты жоспарлауға және босатуға, басымдықты деңгейі төмен істерді тапсыруға бағытталған.</u></p>	6	NTiTM 3221	Еңбекті нормалау және тайм-менеджмент	БП	С	ТБК	5	Емтихан		
Нарықтық	<p><u>Білу:</u> әртүрлі қаржы институттары, олар ұсынатын қызметтер, баға белгілеу әдістері, оларды басқару стильдері, ішкі және халықаралық қаржы нарықтарындағы тиімді қызмет стратегиялары; Қазақстанның қаржы нарығының жұмыс істеу ерекшеліктері; нарықтың қаржы құралдарының мүмкіндіктері</p>	16	5	FRP 3219	Қаржы нарықтары мен делдалдар	БП	С	ТБК	5	Емтихан	

	мен мақсаты. <u>Қолдану:</u> қазіргі заманғы қаржы нарықтарындағы операцияларды тиімді басқару.										
	<u>Білу:</u> еңбек нарығының элементтері, құрылымы, модельдері, еңбек нарығының ерекшеліктері, сұраныс пен ұсынысқа әсер ету факторлары. <u>Қолдану:</u> еңбек нарығындағы сұраныс пен ұсынысты анықтаңыз, оның ішінде графикалық әдісті қолдана отырып, сұранысты анықтау кезінде кірісті ұлғайту жағдайларын ескеріңіз, кәсіпорындардың ішкі еңбек нарығының жағдайын талдаңыз.		5	ERT 3219	Еңбек нарығының экономикасы	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> жұмыс күшінің халықаралық көші-қоны және Халықаралық экономикалық интеграция негіздері. <u>Қолдану:</u> халықаралық сауданың балама теорияларын анықтау.		8	MRT 4225	Халықаралық еңбек нарығы	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
	<u>Білу:</u> сыртқы экономикалық қызметті мемлекеттік реттеу мәселелерін реттейтін нормативтік-құқықтық база; Кәсіпорынның сыртқы экономикалық қызметінің тиімділігін бағалау әдістері. <u>Қолдану:</u> кәсіпорында басқару шешімдерін қабылдау үшін сыртқы экономикалық байланыстардың жағдайын талдау.		8	UVEDP 4225	Кәсіпорынның сыртқы экономикалық қызметін басқару	БП	С	ТБК	5	Емтихан	
Тілдік	<u>Білу:</u> негізгі ережелері; орфография: әріптер мен әріптер тіркестерін жазу, базалық тілдің жиі кездесетін лексикалық-грамматикалық белгілеріне орфографиялық сәйкестіктер; көп мағыналы сөздердің сөзжасамдық модельдері, контекстік мағыналары, оқытылатын мамандық бейініне сәйкес келетін ішкі тілдің терминдері мен лексикалық құрылымдары; грамматика: базалық және жаратылыстану-гуманитарлық және техникалық ішкі тілдердің ерекше жиіліктегі ерекше грамматикалық құбылыстары. <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша мәтіндерді сөздікпен оқу, берілген ақпаратты табу, оқығанның мазмұнын беру; бланк толтыру, жеке немесе іскерлік сипаттағы шағын хат жазу; мамандық бойынша мәтіндерді шет тілінен аударма тілінің нормаларына сәйкес сөздікті пайдалана отырып ана тіліне аудару; шет тіліндегі сөздерді түсіну; өз ойларын баяндау және шет тілінде сөйлеу, сұрақтар қою	30	1,2	IҮа 1103	Шет тілі	ЖБП	А	МК	10	Емтихан	Тілдік, компьютерлік, оқу

	және оларға жауап беру, зерттелген тақырып көлемінде шет тілінде сөйлесуді қолдау, коммунистік репликаларды барабар қолдану, оқығанның, естігеннің мазмұнын қайталау, мамандықтың терминологиялық тілін білу, оны типтік жағдайларда қолдана білу.										
	<u>Білу:</u> ақпараттық және коммуникациялық технологиялардың негізгі ұғымдары; мамандыққа ақпараттық және коммуникациялық технологияларды енгізу және қолдану қағидаттары; оқыту технологияларын іске асырудың аспаптық құралдары; оқыту технологиясын іске асыру үшін оқыту құралдарын құру және әзірлеу қағидаттары. <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша практикада оқытудың ақпараттық және коммуникациялық технологияларын қолдануды іске асыру; оқыту технологиясын іске асырудың аспаптық құралдарын қолдану; мамандық бойынша оқыту технологиясын іске асыру үшін оқыту құралдарын әзірлеу.	3	ИКТ 2108	Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар (ағылш. тілінде)	ЖБП	А	МК	5	Емтихан		
	<u>Білу:</u> кәсіби қарым-қатынас жасау үшін қажетті қазақ тілінде ауызша және жазбаша сөйлеу дағдылары мен іскерліктері. <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша мәтіндерді оқу, кәсіби тақырыптар бойынша қарым-қатынас жасау және ақпарат алмасу дағдыларына ие болу; кәсіби қарым-қатынас саласында қазақ тілінде ауызша және жазбаша білдіру; айтылымдарды грамматикалық тұрғыдан дұрыс ресімдеу; мамандық бойынша ғылыми әдебиет пен әдебиетті оқу және аудару; мәтіндік ақпаратты аннотациялау және рефераттау; кәсіби тақырып бойынша монологиялық мәлімдемелер жасау және жүзеге асыру; Конспектiлер, жоспарлар жасау.	1, 2	К(R)Ya 1104	Қазақ/орыс тілі	ЖБП	А	МК	10	Емтихан	Тілдік, жалпы, оқу	
	<u>Білу:</u> базалық тілдің лексика-грамматикалық белгілері; базалық тілдің сөзжасамдық модельдері, ерекше жиіліктегі ерекше грамматикалық құбылыстары; <u>Қолдану:</u> мамандық бойынша мәтіндерді сөздікпен оқу, берілген ақпаратты табу, оқығанның мазмұнын жеткізу; кәсіби тақырыптар бойынша ақпаратпен алмасу және қарым-қатынас жасау; кәсіби қарым-қатынас саласында шет тілінде ауызша және жазбаша білдіру; айтылымдарды грамматикалық тұрғыдан дұрыс ресімдеу; мамандық бойынша	3	ҮYa 2209	Кәсіби шет тілі	БП	В	ЖО ОК	5	Емтихан	Тілдік, жалпы, оқу	

	әдебиет; мәтіндік ақпаратты аннотациялау және рефераттау; кәсіби қарым-қатынас жасау және жүзеге асыру; кәсіби тақырып бойынша монологиялық мәлімдемелер.										
Кәсіби	<p><u>Білу:</u> негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің түсуі жөніндегі операцияларды ресімдеу; негізгі құралдар объектілерін пайдалануға беру, Материалдық емес активтерді есепке алу; мүлікті түгендеуді ресімдеу; материалдардың қозғалысы жөніндегі операцияларды ресімдеу; есеп беретін тұлғалармен есеп айырысуларды ресімдеу тәртібі.</p> <p><u>Қолдану:</u> бастапқы қалдықтарды енгізуді жүзеге асыру; бастапқы бухгалтерлік есептерді қалыптастыру; негізгі құралдардың түсуін ресімдеу; негізгі құралдарды пайдалануға беруді жүзеге асыру; қоймаға материалдардың түсуін ресімдеу; сауда операцияларын ресімдеуді жүргізу; сауда операциялары бойынша есептерді қалыптастыру</p>		5,6	1С:Pre 3401	1С: Кәсіпорын - емтихан, 4 жыл	ОҚТ	С	ТБК	10	Емтихан	Кәсіби
	<p><u>Білу:</u> Кадрлық менеджменттің әлеуметтік-экономикалық мәні, мақсаттары, принциптері, функциялары; кадрлық қызметті ұйымдастыру және құрылымдау тәсілдері; Кадрлық жоспарлаудың мәні; персоналды тарту және кәсіби іріктеудің нысандары мен әдістері; кадрлық резервті қалыптастыру тәсілдері; персоналды кәсіби дамыту және оқыту әдістері; персоналды аттестаттау қағидалары; кадрлық жұмыстың психологиялық аспектілері; персоналды қабылдау, қозғалысы және жұмыстан босату қағидалары; еңбек қатынастарын заңнамалық реттеу; еңбек заңнамасын бұзғаны үшін жауапкершілік.</p> <p><u>Қолдану:</u> кадрларға қажеттілікті анықтау; қызметкерлерді тарту мен іріктеудің әртүрлі әдістерін қолдану; құжаттарды қабылдау, қозғалыс және жұмыстан босату.</p>		5,6	КА 3401	Кадрлық әкімшілік - емтихан, 4 жыл	ОҚТ	С	ТБК	10	Емтихан	
Дене шынықтыру		8	1,2,3,4	FK 1106	Дене шынықтыру	ЖБП	В	МК	8	Емтихан	
Қорытынды аттестаттау		12	8	ІА	Дипломдық жұмысты, дипломдық жобаны жазу және қорғау немесе кешенді емтиханды дайындау және тапсыру	ҚА			12	ДЖ/ДП/Емтихан	

3. Білім беру бағдарламасының көлемі бойынша жиынтық кесте

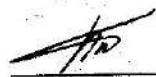
Оқу курсы	семестр	Меңгерілетін модульдер саны	Оқытылатын пәндер саны			Кредиттер саны						Барлығы сағатпен	ECTS	саны	
			МК	ЖО ОК	ТБ К	Теориялық оқыту	дене шынықтыру	оқу практикасы	өндірістік тәжірибе	қорытынды аттестаттау	барлығы			емт.	саралау есебі
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	1	5	6	1	-	28	2	-	-	-	30	900	30	7	-
	2	7	4	2	1	27	2	1	-	-	30	900	30	7	1
2	3	5	2	4	1	28	2	-	-	-	30	900	30	7	-
	4	5	1	4	2	25	2	-	3	-	30	900	30	7	1
3	5	6	-	1	6	35	-	-	-	-	40	1050	40	7	-
	6	6	-	-	6	30	-	-	5	-	35	1050	305	6	1
4	7	2	-	-	7	30	-	-	-	-	30	900	30	7	-
	8	4	-	1	1	6	-	-	12	12	30	900	30	2	1
барлығы		-	13	13	24	209	8	1	20	12	245	7200	245	50	4

РУДНЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«Утверждено»

решением заседания Ученого Совета университета
протокол № 12 от 06.06 2024 г.

Вр.и.о. Председателя Ученого совета



Л.Божко

МОДУЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

по направлению подготовки 6В041 «Бизнес и управление»

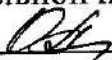
6В04111 «Менеджмент организации»

Уровень образовательной программы: бакалавриат

Разработчики:

Руководитель образовательной программы

Акмалова О.А.



Ф.И.О.

подпись

дата

Члены рабочей группы по разработке образовательной программы

Баязитова И.А.



Ф.И.О.

подпись

дата

Жигунова З.В.



Ф.И.О.

подпись

дата



2024 г.

1 Паспорт образовательной программы

Образовательная программа «Менеджмент организации» направлена на подготовку высококвалифицированных менеджеров, умеющих принимать управленческие решения в соответствии с меняющейся конъюнктурой рынка, анализировать состояние изучаемого объекта, определять приоритеты, планировать во времени, организовывать, руководить и контролировать производственный процесс, уметь учитывать экономические и географические аспекты, адаптироваться к изменяющимся условиям.

Стратегическая цель образовательной программы «Менеджмент организации»: системное совершенствование подготовки бакалавров по направлению «Бизнес и управление» по образовательной программе «Менеджмент организации», интегрированных в международное пространство.

Образовательные цели:

Ц 1: подготовка бакалавра новой формации в области основ гуманитарных, социальных, экономических и естественнонаучных знаний, социализированного, инициативного, адаптивного к меняющимся требованиям рынка труда и технологий, умеющего работать в команде в условиях риска и неопределенности, интегрированного в цифровое пространство, с навыками работы в области цифровых технологий, владеющего методами построения и использования моделей для описания и прогнозирования процессов, осуществляя качественный и количественный анализ и синтез;

Ц2: формирование совокупности фундаментальных знаний по общетеоретическим, экономическим, управленческим дисциплинам;

Ц3: изучение ключевых теоретических аспектов управления в целом, теоретических и практических аспектов управления на макро-, мезо- и микроуровнях.

Выпускнику данной образовательной программы присваивается академическая степень «бакалавр бизнеса и управления» по образовательной программе «Менеджмент организации».

Бакалавр бизнеса и управления по образовательной программе «Менеджмент организации» владеет следующими ключевыми *общекультурными компетенциями* в области:

1. *родного языка (казахского/русского)*:

- способен выражать и понимать мысли, чувства, факты и мнения в области экономики, менеджмента, маркетинга, предпринимательства и бизнес-среде в письменной и устной формах (слушание, говорение, чтение и письмо), а также взаимодействовать лингвистически соответствующим образом и творчески во всем многообразии общественных и культурных контекстов: во время учебы и работы.

2. *иностранных языков*:

- владеет основными навыками коммуникаций на английском, немецком и французском языке: способен понимать, выражать и толковать понятия,

мысли, чувства, факты и мнения как в области экономики, менеджмента, маркетинга, предпринимательства и бизнес-среде, так и в письменной формах (слушание, говорение, чтение и письмо) в соответствующем ряде социальных и культурных контекстов (в образовании и обучении, на работе, дома и на досуге). Имеет навыки медиации и межкультурного понимания.

3. фундаментальной математической, естественнонаучной и технической подготовки:

- способен развивать и применять математическое мышление для решения производственных задач в повседневных ситуациях, использовать математические способы мышления (логика и пространственное мышление) и презентации (формулы, модели, конструкторы, графы, таблицы) в своей профессиональной деятельности;

- способен использовать основы знаний и методологии, объясняющих мир, для выявления проблемных вопросов и постановки выводов, основанных на доказательствах, применять свои знания и методологию для решения профессиональных задач.

4. компьютерной подготовки:

- способен уверенно и критично использовать современные информационные технологии для работы, досуга и коммуникаций, имеет навыки использования компьютера для восстановления, оценки, хранения, обмена и презентации информации, для общения и участия в сотрудничающих сетях с помощью Интернета в сфере профессиональной деятельности;

5. учебной подготовки:

- обладает базовыми знаниями в области экономических и управленческих дисциплин (наук), способствующих формированию высокообразованной личности с широким кругозором и культурой мышления;

- осознает потребность в постоянном обучении, может найти доступные возможности, способен стремиться к продолжению обучения, организовывать собственное обучение, в том числе эффективно управляя временем и информацией как индивидуально, так и в группах, стремиться к профессиональному и личностному росту; владеет навыками приобретения новых знаний, необходимых для повседневной профессиональной деятельности и продолжения обучения в магистратуре.

6. социальной подготовки (межличностные, межкультурные, гражданские компетенции):

- обладает всеми формами поведения, которые позволяют ему эффективным и конструктивным образом участвовать в общественной и трудовой жизни, в частности, во все более разнообразных обществах, а также при необходимости разрешать конфликты, позволяют ему во всей полноте участвовать в гражданской жизни, основываясь на знании социальных и политических понятий и структур и готовности к активному и демократическому участию;

- обладает умение жить вместе в коллективе, семье, социуме, мире, способен воспитывать в себе принятие и понимание другого человека, отношение к нему как к ценности; развито чувство понимания взаимозависимости в мире, развиты коммуникативность, умение предупреждать и разрешать конфликты, умеет находить компромиссы, соотносить свое мнение с мнением коллектива;

- способен соблюдать нормы деловой этики, владеть этическими и правовыми нормами поведения.

7. предпринимательской и экономической подготовки:

- обладает основами экономических знаний, имеет научные представления о менеджменте, маркетинге, финансах и т.п.; знает и понимает цели и методы государственного регулирования экономики, роль государственного сектора в экономике;

- способен превращать идеи в действия, планировать и управлять проектами для достижения профессиональных задач, понимает этические ценности;

- умеет работать с людьми, обладает знаниями в области взаимодействия с заказчиками, управления персоналом, взаимодействия с клиентами, работы с разрешающими и уполномоченными органами, работы с представителями власти, знает основы правовой системы и законодательства Казахстана, тенденции социального развития общества;

8. культурной подготовки:

- знает традиции и культуру народов Казахстана,

- понимает важность творческого выражения идей, опыта и эмоций различными средствами;

- является толерантным к традициям, культуре других народов мира, понимает и осознает установки толерантного поведения, профилактики расизма, ксенофобии, экстремизма и противодействия им; сформирован как толерантная личность, признает, принимает и понимает представителей других культур;

- обладает способностью приобретения знаний; терпимый, легкий в интеллектуальной сфере общения, не подвержен предрассудкам, в том числе шовинистического характера; обладает высокими духовными качествами, сформирован как интеллигентная личность.

9. общими компетенциями:

- владеет навыками необходимыми для критического мышления, наблюдательностью, способностью к интерпретации, анализу, подготовке заключений, способностью оценивать;

- обладает качеством креативности: способностью переходить от одного аспекта к другому, выдвигать идеи, отличные от очевидных, общеизвестных, общепринятых, твердоустановленных, видеть суть проблемы и сопротивляться стереотипам;

- понимает и способен вести активную жизненную позицию, может осуществлять самостоятельное поведение по отношению к другим индивидам, стремится лидировать в группе, коллективе, не причиняя им вреда и в рамках нормативных регламентов;

- способен работать в команде, корректно отстаивать свою точку зрения, предлагать новые решения; умеет адекватно ориентироваться в различных ситуациях;

- умеет применять современные научные методы познания;

- умеет на научной основе организовывать труд, используя знания эргономики;

- владеет информационными технологиями, навыками управления информацией;

- имеет научное представление о социологическом подходе к личности, факторах их формирования;

- умеет работать в команде;

- умеет принимать решения в условиях различных мнений;

- знает и руководствуется этическими и правовыми нормами;

- имеет навыки межличностного общения;

- имеет способность брать на себя ответственность;

- умеет воспринимать разнообразие и культурное многообразие;

- имеет способность адаптироваться к изменяющимся условиям;

- знает и выполняет требования трудового законодательства;

- умеет быть методически и психологически готовым к изменению вида и характера своей профессиональной деятельности, к работе над проектами.

Бакалавры бизнеса и управления по образовательной программе «Менеджмент организации» владеют следующими *профессиональными компетенциями* в области:

1. Документы и стандарты (мировые и отечественные стандарты по экономике и менеджменту, стандарты качества, нормативно-правовые акты).

2. Бухгалтерский учёт и аудит (ведение бухгалтерского учета, знание 1с-бухгалтерии, обработка бухгалтерских счетов).

3. Управление персоналом (разработка стратегии управления персоналом и кадровой политики; организацию процесса найма, оценки персонала; управление адаптацией, конфликтами и стрессами; разработка программ обучения, управление карьерой и кадровым резервом, мотивация и стимулирование персонала).

4. Финансово-банковское управление (мониторинг и управление финансовыми рисками, управление портфелем ценных бумаг, разработка и внедрение инвестиционных проектов, составление бизнес-планов коммерческих структур, анализ бухгалтерской, финансовой и статистической отчетности).

5. Логистика(проектирование и разработка логистических систем, разработка методов и формы ведения отчетности, анализ эффективности логистических операций).

6. Управление инвестиционной деятельностью (формирование стратегии предприятия, оценка инвестиционной привлекательности проектов, использования основных правил ИНКОТЕРМС).

Бакалавры бизнеса и управления по образовательной программе «Менеджмент организации»:

- обладают теоретическими знаниями и практическими навыками, соответствующими требованиям современной экономики;
- высококвалифицированы в области управления, инновации, производственного и стратегического менеджмента, управления персоналом, управления проектами;
- умеют самостоятельно принимать решения;
- способны анализировать и решать проблемы компаний;
- способны анализировать внешнюю среду и конкурентоспособность компаний для определения перспектив развития;
- имеют навыки управления компанией, используя современные концепции, методы и инструменты;
- способны к совершенствованию своей профессиональной деятельности в области управления;
- принимают участие в разработке и управлении проектами;
- стремятся к успеху.

2 Содержание образовательной программы

Название модуля	Ожидаемые результаты обучения	Объем	Семестр	Компоненты модуля							Формируемые компетенции
				Код дисциплины	Название составляющих модуля	Цикл дисциплины	Группа (А,В,С)	ОК/ВК	Количество кредитов	Форма контроля	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Математический	<p><u>Знать:</u> Неопределенный интеграл, основные методы интегрирования. Определенный интеграл. Приложения определенного интеграла. Теорию рядов и дифференциальных уравнений.</p> <p><u>Уметь:</u> применять математические понятия и методы для решения конкретных экономических задач; их математической формализации, простейшим приемам численного решения на ЭВМ, анализа полученных результатов.</p>	3	2	МЕ 1203	Математика в экономике	БД	В	ВК	3	Экзамен	Математические, научные, учебные
Социально-гуманитарный	<p><u>Знать:</u> систему норм Конституции Республики Казахстан; основные определения и категории теории права и государства; наиболее важные нормы отраслевого законодательства, определяющие правовой статус личности и обуславливающие реализацию прав и свобод человека и гражданина; совершенствование социально-экономических отношений казахстанского общества как условия противодействию коррупции; психологические особенности природы коррупционного поведения; этнические особенности формирования антикоррупционной культуры.</p> <p><u>Уметь:</u> различать правовые институты, их обеспечивающие нормы; правовые принципы, их обеспечивающие гарантии; правильно применять полученные знания на практике; экстраполировать абстрактные нормы права на складывающиеся правоотношения; формировать антикоррупционную культуру; применять систему знаний по противодействию коррупции и выработать на этой основе гражданской позиции по отношению к данному явлению.</p>	15	2	DP 1107	Добропорядочность	ООД	С	КВ	5	Экзамен	Экологические, социальные, учебные
	<p><u>Знать:</u> основные закономерности,</p>		2	ЕОВЗ	Экология и БЖД	ООД	С	КВ	5	Экзамен	

	<p>определяющие взаимодействия живых организмов со средой обитания; социально-экологические последствия антропогенной деятельности; концепцию, стратегии, проблемы устойчивого развития и практические подходы к их решению на глобальном, региональном и локальном уровнях, способы защиты населения, основы организации и проведения спасательных и других неотложных работ при ликвидации последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и применения современных средств поражения.</p> <p><u>Уметь:</u> Выявлять и анализировать естественные и антропогенные экологические процессы и возможные пути их регулирования; использовать полученные знания о закономерностях взаимодействия живых организмов и окружающей среды в практической деятельности для сохранения устойчивого развития, грамотно действовать в условиях чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени.</p>			1107							
	<p><u>Знать:</u> основные инструменты накопления, инвестирования, кредитные продукты банков и микрофинансовых организаций, их особенности, сопутствующие риски и способы управления ими.</p> <p><u>Уметь:</u> выбирать инструменты накопления и инвестирования, исходя из степени риска и возможности его минимизации; оценивать будущие денежные потоки по вкладам, кредитам, иным финансовым инструментам; составлять личный финансовый план.</p>		2	OFG 1107	Основы финансовой грамотности	ООД	А	КВ	5	Экзамен	
Социально-гуманитарный	<p><u>Знать:</u> основные этапы истории Казахстана с древнейшей эпохи до наших дней; пути формирования и становления государственности Республики Казахстан; особенности современного этапа политического развития Республики Казахстан.</p> <p><u>Уметь:</u> анализировать источниковедческий материал; критически осмысливать основные исторические события и процессы; оперировать историческими понятиями; свободно ориентироваться на карте Казахстана.</p>	23	1	IK 1101	История Казахстана	ООД	А	ОК	5	ГЭ	Политические, межкультурные, учебные
	<p><u>Знать:</u> особенности философского мировоззрения в контексте культуры и его влияние на стратегии жизненного выбора человека; основные мировоззренческие и методологические функции философии;</p>		1	Fil 1102	Философия	ООД	А	ОК	5	Экзамен	

	<p>основные философские способы решения мировоззренческих вопросов в контексте культуры.</p> <p><u>Уметь:</u> определять мировоззренческие вопросы в контексте культуры; определять альтернативные способы постановки и решения мировоззренческих проблем в истории человечества.</p>										
	<p><u>Знать:</u> понятие науки социологии, ее объект и выделять ее предмет; основные понятия и категории социологической науки; иметь научное представление о социологическом подходе к личности, формах; сущность, возможности, границы, перспективы и основные виды политики; сущность, систему, источники и функции политической власти; сущность политических процессов и роль в них.</p> <p><u>Уметь:</u> оперировать основными социологическими понятиями и категориями; систематизировать многообразный социологический материал; определять особенности социологического подхода к изучению тех или социологически анализировать социальные процессы и явления; логически систематизировать многообразный социологический материал; владеть методикой выполнения самостоятельной работы; разбираться и свободно ориентироваться в политических процессах, протекающих в Казахстане и за его пределами.</p>		1,2	Soc. Pol. 1105 Kul. Psi. 1104	Социология. Политология. Культурология. Психология	ООД	А	ОК	3,5	Экзамен	
Правовой	<p><u>Знать:</u> механизмы функционирования фирм и предприятий, различных организационно-правовых форм, которые являются неотъемлемой частью их профессионального образования, и позволяют более эффективно принимать решения при осуществлении практической деятельности.</p> <p><u>Уметь:</u> применять полученные знания для построения эффективной системы создания бизнеса, и обладать компетенцией, необходимой для выработки аргументов и решения проблем в области изучения; демонстрировать знания и понимание в области предпринимательства, в т.ч. в организации, управления и развития на казахстанских предприятиях; сообщать информацию, идеи, проблемы и решения специалистам в области предпринимательства и</p>	5	5	PP 3218	Предпринимательское право	БД	С	КВ	5	Экзамен	Социальные, правовые, учебные

	заинтересованным лицам;осуществлять сбор и интерпретацию теоретической информации и практики предпринимательства, для выработки суждений с учётом социальных, экономических, научных или этических соображений.										
	<u>Знать:</u> основные понятия и положения трудового права как отрасли права, все основные положения Трудового Кодекса РК и основные законы, регулирующие трудовые и непосредственно с ними связанные отношения. <u>Уметь:</u> определять правовой статус хозяйствующих субъектов; использовать на практике решения судебных заседаний по хозяйственным делам.		5	TP 3218	Трудовое право	БД	С	КВ	5	Экзамен	
Государственное регулирование экономики и финансы	<u>Знать:</u> теоретические основы трансформации государственных функций на макро- и микроуровнях функционирования рыночной экономики; сущность механизма государственного регулирования; сущность и методы экономической политики государства, принципы ее реализации. <u>Уметь:</u> понимать механизм реализации форм государственной политики; уметь анализировать применяемые методы и инструменты государственного регулирования национальной экономики; владеть навыками самостоятельной оценки экономических проблем современного мира в условиях глобализации	8	4	GRE 2213	Государственное регулирование экономики	БД	С	КВ	5	Экзамен	Экономические, аналитические, профессиональные в области финансового управления
	Дисциплина знакомит с научно-теоретическими основами формирования региональной экономики, с особенностями регионального развития национальной экономики РК; - знакомит с методологическими аспектами регулирования социально-экономического развития регионов, с механизмом осуществления государственной региональной политики РК; - знакомит с организационно-правовыми основами регулирования развития экономики регионов РК, - изучает региональный аспект финансово – бюджетных отношений в РК, - знакомит с мерами государственного воздействия на выравнивание уровней развития регионов и путями комплексного развития регионов.		4	RE 2213	Региональная экономика	БД	С	КВ	5	Экзамен	

	<p><u>Знать:</u> вопросы природы, функций финансов, их взаимодействия с другими экономическими категориями, особенности проявления в хозяйственной жизни, механизм действия через формы и методы организации финансовых отношений, возможности использования финансов в регулировании формирующейся рыночной экономики.</p> <p><u>Уметь:</u> активно использовать действующую хозяйственную практику по применению рыночных начал в экономике и финансах.</p>		4	Fin 2212	Финансы	БД	С	ВК	3	Экзамен	
Диагностика деятельности предприятия	<p><u>Знать:</u> теорию экономического анализа; способы обработки экономической информации; способы измерения влияния факторов в анализе хозяйственной деятельности; методику определения величины резервов в анализе хозяйственной деятельности.</p> <p><u>Уметь:</u> подбирать исходные данные для целей анализа, разрабатывать аналитические таблицы, осуществлять аналитические расчеты, делать аналитические выводы и прогнозы.</p>	20	7	AFHD 4308	Анализ финансово - хозяйственной деятельности предприятия	ПД	С	КВ	5	Экзамен	Экономические, учебные, профессиональные в области финансово-экономической деятельности
	<p><u>Знать:</u> законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность организации по управлению персоналом, основы экономики, социологии и психологии труда, современную теорию и практику управления персоналом, формы и системы оплаты труда, порядок разработки и заключения трудовых договоров (контрактов) и регулирования трудовых споров, стандарты и унифицированные формы кадровой документации, правила и нормы охраны труда.</p> <p><u>Уметь:</u> прогнозировать потребность в персонале различных специальностей и квалификации с учетом перспектив развития предприятия; проводить качественную и количественную характеристику персонала организации; осуществлять текущее и перспективное планирование работ по привлечению, подбору и отбору персонала.</p>		7	KDUP 4308	Комплексная диагностика управления персоналом	ПД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> роль контроллинга в управлении деятельностью современного предприятия; отечественный и зарубежный опыт в области контроллинга; тенденции развития форм и методов эффективного экономического управления в современных условиях хозяйствования; содержание общих функций контроллинга, основных процессов и информационной системы контроллинга.</p>		7	Коп 4307	Контроллинг	ПД	С	КВ	5	Экзамен	

	<p><u>Уметь:</u>применять на практике принципы, методы и модели стратегического и оперативного контроллинга; экономически обосновывать и оценивать эффективность управленческих решений; оценивать факторы и прогнозировать развитие предприятия.</p>										
	<p><u>Знать:</u> сущность и содержание управленческого решения. <u>Уметь:</u>организовывать управление как эффективную систему процесса принятия управленческого решения; осуществлять анализ внешней среды и ее влияния на подготовку, и реализацию управленческих решений; использовать методы подготовки и реализации управленческих решений и моделировать процессвыбора решения; оценивать качество и эффективность ПРУР.</p>	7	RiOUR 4307	Разработка и оценка управленческих решений	ПД	С	КВ	5	Экзамен		
	<p><u>Знать:</u>понятие и классификацию инвестиций;субъекты и объекты инвестиционной деятельности;законодательные основы инвестиционной деятельности;содержание государственной инвестиционной политики. <u>Уметь:</u>разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор по критериям социально-экономической эффективности;учитывать позитивные и негативные тенденции социально-экономического развития общества;определять показатели эффективности реальных и финансовых инвестиций.</p>	6	EOI 3302	Экономическая оценка инвестиций	ПД	С	КВ	5	Экзамен		
	<p><u>Знать:</u>методы количественного анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования; основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки информации, иметь навыки работы с компьютером как средством управления информацией <u>Уметь:</u>анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений; использовать в практической деятельности организаций информацию, полученную в результате маркетинговых исследований и сравнительного анализа лучших практик в менеджменте; проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.</p>	7	EMMiM 4305	Экономико-математические методы и модели	ПД	С	КВ	3	Экзамен		

Документирование и делопроизводство	<p><u>Знать:</u> основные правила документирования и управления документацией, а также правила оформления организационно-распорядительной документации, её систематизация, формирование и хранение личных дел в делопроизводстве организации.</p> <p><u>Уметь:</u> составлять и оформлять организационно-распорядительные документы; быть компетентным в вопросах документирования и организации работы с официальными документами</p>	3	7	DUD 4223	Документирование управленческой деятельностью	БД	С	КВ	3	Экзамен	Профессиональные в области кадрового делопроизводства, документов и стандартов
	<p><u>Знать:</u> основные нормативные акты кадровой службы в организации и формы кадровых документов, а также познакомить студентов с законодательными и нормативно-правовыми актами, регламентирующими работу с документами по личному составу (кадровой документацией).</p> <p><u>Уметь:</u> оформлять локальные нормативные акты кадровой службы в организации; заполнять унифицированные формы кадровых документов; документально оформлять трудовые отношения; формировать и оформлять личные дела сотрудников организации.</p>		7	KD 4223	Кадровое делопроизводство	БД	С	КВ	4	Экзамен	
Менеджмент, маркетинг	<p><u>Знать:</u> об этических принципах и нормах поведения людей в рамках конкретного вида трудовой деятельности; современную культуру профессионального общения, основанную на этических принципах и нормах, современную деловую этикету и традиции официальных приёмов и т.д.</p> <p><u>Уметь:</u> воплощать нравственные принципы в специфических условиях профессиональной действительности.</p>	13	8	EiKKD 4225	Этика и культура бизнеса	БД	С	ВК	5	Экзамен	Экономические, учебные, профессиональные в области управления, современных концепций, методов и инструментов менеджмента
	<p><u>Знать:</u> место и роль управления маркетинговыми бизнес-процессами в деятельности организации, основные теории, модели и инструменты маркетинга, методики принятия стратегических и тактических маркетинговых управленческих решений, критерии оценки эффективности маркетинговых проектов.</p> <p><u>Уметь:</u> осуществлять постановку маркетинговых проблем организации, стратегический анализ внешней и внутренней маркетинговой среды, выбирать стратегические маркетинговые цели и стратегии их достижения.</p>		3	Mar 2207	Маркетинг	БД	В	ВК	5	Экзамен	

	<p><u>Знать:</u> основные категории менеджмента; методологию управления; международный опыт теории управления; законы природы и общества в управлении; основные закономерности управления; цикл менеджмента, процесс принятия и реализации управленческих решений; формы делового и управленческого общения в коллективе; способы управления социально-экономическими процессами и трудовыми коллективами.</p> <p><u>Уметь:</u> анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем; применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения; принимать эффективные управленческие решения с учетом критериев социально-экономической эффективности.</p>		3	Men 2206	Менеджмент	БД	В	ВК	5	Экзамен	
Общеэкономический	<p><u>Знать:</u> базовые экономические понятия и особенности методологии макроэкономического анализа; основные особенности ведущих школ и направлений экономической науки; содержание основных пропорций, процессов и ситуаций на макроуровне.</p> <p><u>Уметь:</u> использовать источники информации для иллюстрации теоретического и практического материала и анализа конкретного макроэкономического процесса; производить расчет основных макроэкономических показателей.</p>	15	3	Mac 2205	Макроэкономика	БД	В	ВК	5	Экзамен	Экономические, учебные, общие
	<p><u>Знать:</u> теоретические основы микроэкономики; основные переменные, используемые в экономической теории и их экономический смысл.</p> <p><u>Уметь:</u> решать типовые практические задачи и обладать навыками самостоятельного экономического мышления, применять современный математический инструментарий для решения микроэкономических задач.</p>		2	Мис 1202	Микроэкономика	БД	В	ВК	4	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> содержание основных экономических категорий, законов и процессов рыночной экономики, уметь использовать их в анализе реальных событий и процессов хозяйственной жизни.</p> <p><u>Уметь:</u> ориентироваться в проблеме ограниченности ресурсов и экономического выбора; применять различные методы</p>		1	ET 1201	Экономическая теория	БД	В	ВК	5	Экзамен	

	экономического анализа для исследования конкретных экономических ситуаций; оценивать социально-экономические события и процессы, происходящие в стране и мире, и занимать активную гражданскую позицию.										
Профессиональная практика (учебная практика)	Целью учебной практики обучающихся вуза является приобретение первичных профессиональных компетенций, включающих закрепление и углубление теоретических знаний, полученных в процессе обучения, получение первых навыков исследовательской деятельности, умений ведения деловой корреспонденции, приобретение практических умений и навыков работы в соответствии со специальностью обучения.		2	PP 1204	Профессиональная практика (учебная практика)	БД	В	ПП	1	ДЗ	
Стратегический	<u>Знать:</u> подходы к формированию стратегии; факторы, влияющие на силу конкурентной борьбы; принципы формирования экономической стратегии фирмы и составляющие экономической стратегии. <u>Уметь:</u> использовать зарубежный и отечественный опыт управления современными организациями с использованием стратегического подхода; анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организации; принимать эффективные решения, используя различные модели и методы.	3	3	SM 2208	Стратегический менеджмент	БД	С	КВ	3	Экзамен	Экономические, аналитические, профессиональные в области определения стратегических перспектив
	<u>Знать:</u> основы стратегического менеджмента; объективные законы, определяющие развитие экономики; научно-теоретические основы стратегического планирования; методологию и методику решения многообразных проблем стратегического планирования; принципы (закономерности) методологии стратегического планирования. <u>Уметь:</u> составлять стратегические прогнозы; проекты программ и планы; разрабатывать и анализировать финансовую политику корпоративных образований; использовать на практике основные методы стратегического планирования.		3	SP 2208	Стратегическое планирование	БД	С	КВ	3	Экзамен	
Программного	<u>Знать:</u> основные алгоритмы, методы и	3	4	PS 2302	Прикладной софт	ПД	С	ВК	3	Экзамен	

обеспечения и программирования	<p>принципы построения программных продуктов на языке высокого уровня.</p> <p><u>Уметь:</u> разрабатывать прикладные программы, с их отладкой и тестированием с использованием объектно-ориентированных технологий.</p>										
	<p><u>Знать:</u> алгоритмы машинного обучения, принципы работы нейронных сетей и глубокого обучения, методы обработки и анализа данных, инструменты и библиотеки для разработки ИИ, основы компьютерного зрения и обработки естественного языка.</p> <p><u>Уметь:</u> Разрабатывать и обучать модели машинного обучения, выполнять сбор, очистку, трансформацию и визуализацию данных для подготовки к машинному обучению, реализовывать алгоритмы для обработки и анализа изображений и видео, включая задачи классификации изображений, обнаружения объектов и сегментации. Применять конволюционные нейронные сети (CNN) для задач распознавания образов и обработки визуальных данных. Применять методы инженерии данных. Решать практические задачи с использованием ИИ.</p>		4	ОП/2302	Основы искусственного интеллекта	ПД	В	КВ	3	Экзамен	
Прикладной экономики	<p><u>Знать:</u> основы хозяйственно – производственной деятельности предприятия; основные хозяйственные методы и приёмы, используемые в практике организации производства продукции; основные характеристики связи материально – технических и социально – экономических условий производства с технико – экономическими показателями работы предприятий; приёмы и методы принятий решений на производстве.</p> <p><u>Уметь:</u> дать оценку реального положения предприятия в рыночных условиях; реализовать на практике полученные знания в различных сферах экономики.</p>	29	4	ЕР 2210	Экономика предприятия	БД	В	ВК	5	Экзамен	Экономические, предпринимательские профессиональные в области финансового управления
	<p><u>Знать:</u> теоретические основы предпринимательской деятельности.</p> <p><u>Уметь:</u> предвидеть трудности и препятствия в реализации бизнес-проектов, обрабатывать и анализировать информацию о макро- и микроокружении фирмы.</p>		4	Пре 2211	Предпринимательство	БД	В	ВК	4	Экзамен	

	Профессиональная практика (Производственная практика 1,2)		4,6	PP2311 PP3311		ПД	С	ПП	8	ДЗ	
	Профессиональная практика (Преддипломная практика)		8	4312		ПД	С	ПП	12	ДЗ	
Статистический учет моделирование экономических процессов	<p><u>Знать:</u> общие принципы и методы статистического исследования; приемы анализа динамических рядов; содержание системы статистических показателей; методику анализа показателей социально-экономической статистики.</p> <p><u>Уметь:</u> применять методику анализа использования капитала; использовать методологию статистики уровня жизни населения страны.</p>	5	4	Sta 2214	Статистика	БД	С	КВ	5	Экзамен	Экономические, финансовые, компьютерные, профессиональные в области управления прибыльностью предприятия
	<p>Дисциплина направлена на получение знаний в области систематизированного представления о содержании статистики как научной дисциплины и как области практической деятельности, позволяющей собирать и обрабатывать статистическую информацию о социально-экономических процессах. Способствует углублению знаний о возможностях применения статистических методов, основных источников статистической информации, особенностях проведения статистического наблюдения в различных сферах общества и экономики.</p>		4	SES 2214	Социально-экономическая статистика	БД	С	КВ	5	Экзамен	
Управление экономическими процессами	<p><u>Знать:</u> особенности планово-экономической деятельности предприятия; особенности корпоративного планирования; основные этапы разработки бизнес-плана; типичные ошибки в бизнес-планировании; этапы реализации стратегии развития компании, основанной на методах бизнес-планирования.</p> <p><u>Уметь:</u> составлять основные разделы бизнес-плана; оценивать эффективность инвестиционных бизнес-проектов; презентовать и продвигать бизнес-план; выявлять основные ошибки в бизнес-планировании.</p>	32	5	VFP 3216	Внутрифирменное планирование	БД	С	КВ	5	Экзамен	Экономические, аналитические, профессиональные в области финансово-экономической деятельности и логистического, финансово-банковского управления
	<p><u>Знать:</u> Социально-экономическую сущность кадрового менеджмента, цели, принципы, функции; способы организация и структурирования кадровой службы; сущность кадрового планирования; формы и методы привлечения и профессионального отбора персонала; способы формирования кадрового</p>		5	KP 3216	Кадровое планирование	БД	С	КВ	5	Экзамен	

	<p>резерва; методы профессионального развития и обучения персонала; правила аттестации персонала; психологические аспекты кадровой работы.</p> <p><u>Уметь:</u> определять потребность в кадрах использовать разные методы привлечения и отбора персонала оформлять документально прием, движение и увольнение персонала применять методы психологической работы с кадрами.</p>										
	<p><u>Знать:</u> основные концепции организации труда и заработной платы в Республике Казахстан; экономические расчеты, используемые в организации заработной платы; передовой опыт зарубежных стран в вопросах организации труда и заработной платы.</p> <p><u>Уметь:</u> выполнять расчеты по определению спроса и предложения на рабочую силу; определять уровень безработицы; рассчитывать численность экономически активного и неактивного населения; составлять баланс трудовых ресурсов.</p>	5	ОТМР 3301	Организация труда и мотивация персонала	ПД	С	КВ	5	Экзамен		
	<p><u>Знать:</u> теоретические и практические вопросы экономического управления коллектива предприятия; вопросы экономики и социологии труда; методику оценки развития кадров; методику оценку систем оплаты труда; содержание экономики трудовых отношений; методику оценки инвестиций в персонал.</p> <p><u>Уметь:</u> анализировать возможности эффективного использования трудового потенциала кадров; оценивать эффективность системы оплаты труда; развивать систему мотивации труда; оценивать систему ответственности персонала; рассчитывать экономические и социальные составляющие системы управления персоналом организации.</p>	6	ЕОТР 3303	Экономическая оценка трудового потенциала	ПД	С	КВ	5	Экзамен		
	<p>задачи, основные принципы и методы ценообразования; виды цен и их взаимосвязь; внутренние и внешние факторы ценообразования; последовательность определения цены; сущность понятий ценовая политика, стратегия, тактика; разновидности ценовых стратегий и условия эффективности их реализации; тактические меры в сфере ценообразования; систему скидок предприятия и критерии приемлемости скидок для</p>	6	Сен 3303	Ценообразование	ПД	С	КВ	5	Экзамен		

	<p>покупателя; меры по страхованию ценообразования от</p> <p><u>Уметь:</u> выбрать правильный подход к установлению цены, а также оптимальные методы ценообразования; принимать правильные тактические решения; определить эффективность ценовых решений</p>									
	<p><u>Знать:</u> Управление производством как процесс, его сущность и характеристика. Проектирование нового продукта и содержание отдельных его стадий. Применение методов СПУ в управлении инновационными проектами. Техничко-экономическая характеристика типов производства. Производственный цикл: структура, факторы и пути сокращения его длительности. Производственная структура предприятия и его подразделений и пути совершенствования. Непоточные методы организации производства. Поточные методы организации производства: расчет параметров поточных линий. Организация технического обслуживания производства. Модели и методы управления запасами. Планирование производства и организация сбыта продукции. Формирование производственной программы предприятия. Формирование производственных программ основных цехов. Оперативное управление производством. Организация управления производством.</p> <p><u>Уметь:</u> использовать методику расчета производственной мощности: решение практических задач; решения задач размещения в сфере производства.</p>	6	PM 3220	Производственный менеджмент	БД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> основы управления персоналом, методы управления, процесс формирования кадрового состава организации, развития и обучения персонала; изучение методов мотивации персонала; формирование кадровой политики организации.</p> <p><u>Уметь:</u> планировать потребность в персонале, анализировать и формировать рабочие место, оценивать результативность труда работников, управлять деловой карьерой, заниматься набором и отбором кадров, формировать механизмы стимулирования и мотивации персонала.</p>	6	UP 3220	Управление персоналом	БД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> цели и задачи, объект и предмет</p>	7	Log 4304	Логистика	ПД	С	КВ	5	Экзамен	

	<p>логистики, основные понятия, которыми оперирует логистика; специфику логистического подхода к управлению материальными и связанными с ними информационными потоками.</p> <p><u>Уметь:</u> принимать решения по размещению складов; решать задачи, связанные с организацией товароснабжения и транспортировки грузов; формулировать требования к транспорту, к системам хранения и складской обработки грузов, к информационным системам, обеспечивающим продвижение грузов; организовывать логистические процессы на складах предприятий торговли; принимать решения по запасам, по логистическому сервису, а также решать ряд других задач</p>										
	<p><u>Знать:</u> теоретические основы и методы диагностики организационных процессов также принципы и методы управления конфликтами.</p> <p><u>Уметь:</u> проводить индивидуально–личностную, групповую и организационную диагностику; оценивать и анализировать межгрупповые отношения, выявлять психологические проблемы, определять оптимальные методы урегулирования конфликтных отношений.</p>		7	UK 4304	Управление конфликтами	ПД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> об управлении инновациями, содержании инновационного предпринимательства, основных понятий теории инноватики и технологии, о ценностном аспекте высоких технологий, инновации для обоснования способов и форм привлечения инвестиций в новые технологии и инновации.</p> <p><u>Уметь:</u> дать рекомендации по финансированию отдельных этапов инновационной деятельности о венчурном финансировании, а также выделить основные формы государственной поддержки инновационной и научно-технической деятельности</p>		7	IM 4306	Инновационный менеджмент	ПД	С	КВ	3	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> принципы развития и закономерности функционирования организации, основные понятия конкуренции, факторы, оказывающие влияние на уровень конкурентоспособности организаций, пути повышения уровня конкурентоспособности организаций, методы анализа (SWOT, бенчмаркинг, метод построения конкурентной карты рынка и др.),</p>		7	UKO 4306	Управление конкурентоспособностью организации	ПД	С	КВ	3	Экзамен	

	<p>методики оценки конкурентоспособности организаций. <u>Уметь:</u> разрабатывать корпоративные, конкурентные и функциональные стратегии развития организаций, оценивать конкурентоспособность товаров, разрабатывать системы мероприятий по повышению конкурентоспособности, анализировать конкурентную среду, разрабатывать варианты управленческих решений в области обеспечения конкурентоспособности организаций и обосновывать их выбор, разрабатывать с учётом маркетинговых данных перспективные планы развития организации.</p>										
	<p><u>Знать:</u> теоретические основы, методы развития и оценки эффективности электронного бизнеса; теоретические аспекты формирования и управления подразделениями электронного бизнеса сетевых компаний. <u>Уметь:</u> управлять проектами по развитию электронного бизнеса и оценивать результат деятельности компании электронного бизнеса; управлять проектами по развитию подразделений электронного бизнеса сетевых компаний.</p>	7	UEB 4324	Управление электронным бизнесом	БД	С	КВ	5	Экзамен		
	<p><u>Знать:</u> функциональные возможности систем электронного документооборота для построения документооборота; организацию работы руководителей, специалистов и технического персонала с документами в системах электронного документооборота; <u>Уметь:</u> практически выполнять технологические операции по защите и обработке документов в системах электронного документооборота; формулировать задачи по разработке потребительских требований к автоматизированным системам обработки и хранения электронных документов; работать с системами электронного документооборота в информационной сети.</p>	7	IODA 4324	Информационное обеспечение делового администрирования	БД	С	КВ	3	Экзамен		
Управленческий	<p><u>Знать:</u> эволюцию технологий мышления, модели линейного и нелинейного мышления; структуру креативного процесса; методы интенсификации творческого процесса.</p>	10	6	DM 3222	Дизайн мышления	БД	С	КВ	5	Экзамен	Экономические, общие, учебные

	<p><u>Уметь:</u> продуцировать новые идеи, выполнять анализ существующих техник творчества, формировать команды на основе сбалансированности ролей.</p>										
	<p><u>Знать:</u> основные виды команд, признаки эффективных команд, ролевую структуру команд, факторы, провоцирующие раскол команд.</p> <p><u>Уметь:</u> формировать команду, создавать и поддерживать командный настрой, устранять факторы распада команд.</p>		5	KO 3217	Командообразование	БД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> теоретические основы лидерства, основы групповой динамики, инструментарий управления человеческими ресурсами.</p> <p><u>Уметь:</u> Ставить цели, формулировать задачи, связанные с профессиональной функцией, разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала.</p>		5	L 3217	Лидерство	БД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> закономерности развития изменений в организации, типология изменений в организации, причины сопротивления изменениям, основы построения команды изменений.</p> <p><u>Уметь:</u> применять методы управления сопротивлением, определять способы эффективного взаимодействия в условиях изменений, выбирать эффективный стиль управления, выбирать стратегию осуществления изменений.</p>		6	UI 3222	Управление изменениями	БД	С	КВ	5	Экзамен	
Учетный	<p><u>Знать:</u>основные концепции и принципы бухгалтерского учёта и финансовой отчётности;основные элементы метода бухгалтерского учёта;общие подходы к практике ведения бухгалтерского учёта в организации;соответствие методики организации бухгалтерского учёта требованиям национальных и международных стандартов финансовой отчётности;сопряженность и непротиворечивость бухгалтерского учёта общепризнанным в мире подходам к ведению бухгалтерского учёта;методику сбора, обработки и обобщения экономической информации и технологию составления финансовой отчётности.</p> <p><u>Уметь:</u>использовать методы и приёмы бухгалтерского учёта; применять знания при проведении аудиторских проверок; овладеть</p>	10	5	BU 3215	Бухгалтерский учет	БД	С	ВК	5	Экзамен	Экономические, финансовые, профессиональные в области управления прибыльностью предприятия

	практическими навыками общих средств и приемов учётной техники.										
	<u>Знать:</u> принципы управленческого учета; методологию учета всех видов затрат предприятия;экономические механизмы, используемые при принятии оптимальных управленческих решений;процесс корректировки и контроля затрат. <u>Уметь:</u> классифицировать затраты и доходы для соответствующих управленческих целей, группировать затраты и доходы по ведущему признаку, рассчитывать себестоимость продукции всех видов, составлять бюджеты, составлять прогнозы финансовых отчетов, применять все виды калькулирования продукции (работ, услуг), оценивать эффективность инвестиционных предложений, определять зону экономической безопасности для предприятия.		6	UU 3221	Управленческий учет	БД	С	КВ	5	Экзамен	
	<u>Дисциплина направлена на формирование у студентов общих представлений о сущности и типах управления временем, принципах и способах управления временным ресурсом для более успешного осуществления профессиональной деятельности, выделять временные резервы рабочего времени под новые задачи или проекты; планировать и высвобождать время, делегировать дела с низким уровнем приоритета.</u>		6	NTiTM 3221	Нормирование труда и тайм-менеджмент	БД	С	КВ	5	Экзамен	
Рыночный	<u>Знать:</u> различные финансовые институты, предлагаемые ими услуги, методы ценообразования, стили управления ими, стратегии эффективной деятельности на внутренних и международных финансовых рынках; особенности функционирования финансового рынка Казахстана; возможности и предназначение финансовых инструментов рынка. <u>Уметь:</u> эффективно управлять операциями на современных финансовых рынках.	8	5	FRP 3219	Финансовые рынки и посредники	БД	С	КВ	5	Экзамен	
	<u>Знать:</u> элементы, структуру, модели рынка труда, особенности рынкатруда, факторы воздействия на спрос и предложение. <u>Уметь:</u> определять спрос и предложение на рынке труда, в том числе используя графический метод,учитывать при определении спроса условия максимизации прибыли, анализировать состояние внутреннего рынка		5	ERT 3219	Экономика рынка труда	БД	С	КВ	5	Экзамен	

	<p>труда предприятий.</p> <p><u>Знать:</u> основы международной миграции рабочей силы и международной экономической интеграции.</p> <p><u>Уметь:</u> определять альтернативные теории международной торговли.</p>		8	MRT 4225	Международный рынок труда	ПД	С	КВ	5	Экзамен	
	<p><u>Знать:</u> нормативно-правовую базу, регламентирующую вопросы государственного регулирования внешнеэкономической деятельности; методы оценки эффективности внешнеэкономической деятельности предприятия.</p> <p><u>Уметь:</u> анализировать состояние внешнеэкономических связей для принятия управленческих решений на предприятии.</p>		8	UVEDP 4225	Управление внешнеэкономической деятельностью предприятия	ПД	С	КВ	5	Экзамен	
Языковой 2	<p><u>Знать:</u> основные правила чтения и произнесения букв, алфавита и буквосочетаний в речевом потоке; орфография: написание букв и буквосочетаний, орфографические соответствия наиболее частотным лексико-грамматическим признакам базового языка; словообразовательные модели, контекстуальные значения многозначных слов, термины и лексические конструкции подязыка, соответствующего профилю изучаемой специальности; грамматика: наиболее частотные специфические грамматические явления базового и естественно-гуманитарного и технического подязыков.</p> <p><u>Уметь:</u> читать тексты по специальности со словарем, находить заданную информацию, передавать содержание прочитанного; заполнить бланк, написать небольшое письмо личного или делового характера; переводить тексты по специальности с иностранного языка на родной с использованием словаря в соответствии с нормами языка перевода; понимать высказывания на иностранном языке; излагать свои мысли и высказываться на иностранном языке, задавать вопросы и отвечать на них, поддерживать беседу на иностранном языке в объеме изученной тематики, адекватно употребляя коммуникационные реплики, пересказывать содержание прочитанного, услышанного, владеть терминологическим языком специальности, уметь пользоваться им в типовых ситуациях.</p>	30	1,2	IYa 1103	Иностранный язык	ООД	А	ОК	10	Экзамен	Языковые, учебные

Языковой	<p><u>Знать:</u> лексико-грамматические признаки базового языка; слово-образовательные модели, наиболее частотные специфические грамматические явления базового языка;</p> <p><u>Уметь:</u> читать тексты по специальности со словарем, находить заданную информацию, передавать содержание прочитанного; общаться и обмениваться информацией по профессиональным темам; устно и письменно выражаться на иностранном языке в сфере профессионального общения; грамматически верно оформлять высказывания; литературу по специальности; аннотировать и реферировать текстовую информацию; составлять и осуществлять монологические высказывания по профессиональной тематике.</p>		3	ГҮа 2209	Профессиональный иностранный язык	БД	В	КВ	5	Экзамен	Языковые, общие, учебные
Профессиональный	<p><u>Знать:</u> порядок оформления операций по поступлению основных средств и нематериальных активов; ввода в эксплуатацию объектов основных средств, принятия к учету нематериальных активов; оформления инвентаризации имущества; оформления операций по движению материалов; оформления расчетов с подотчетными лицами.</p> <p><u>Уметь:</u> осуществлять ввод начальных остатков; формировать вступительные бухгалтерские отчеты; оформлять поступление основных средств; осуществлять ввод в эксплуатацию основных средств; оформлять поступление материалов на склад; проводить оформление торговых операций; формировать отчеты по торговым операциям</p>	5	5,6	1С:Pre 3401	1С: Предприятие	ДВО	С	КВ	10	Экзамен	Профессиональные
	<p><u>Знать:</u> социально-экономическую сущность кадрового менеджмента, цели, принципы, функции; способы организация и структурирования кадровой службы; сущность кадрового планирования; формы и методы привлечения и профессионального отбора персонала; способы формирования кадрового резерва; методы профессионального развития и обучения персонала; правила аттестации персонала; психологические аспекты кадровой работы; правила приема, движения и увольнения персонала; законодательное регулирование трудовых отношений; ответственность за нарушение трудового</p>		5,6	КА 3401	Кадровое администрирование - экзамен, 4 года	ДВО	С	КВ	10	Экзамен	

	законодательства. <u>Уметь:</u> определять потребность в кадрах; использовать разные методы привлечения и отбора персонала; оформлять документально прием, движение и увольнение.										
Физической культуры		8	1,2,3,4	FK 1106	Физическая культура	ООД	В	ОК	8	Экзамен	
Итоговой аттестации		12	8	ИА	Написание и защита дипломной работы, дипломного проекта или подготовка и сдача комплексного экзамена	ИА			12	ДР/ДП/Экзамен	

3. Сводная таблица по объему образовательной программы

Курс обучения	семестр	Количество осваиваемых модулей	Количество изучаемых дисциплин			Количество кредитов						Всего в часах	ECTS	количество	
			ОК	ВК	КВ	теоретическое обучение	физическая культура	учебная практика	производственная практика	итоговая аттестация	всего			экс.	диф. зачет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	1	5	6	1	-	28	2	-	-	-	30	900	30	7	-
	2	7	4	2	1	27	2	1	-	-	30	900	30	7	1
2	3	5	2	4	1	28	2	-	-	-	30	900	30	7	-
	4	5	1	4	2	25	2	-	3	-	30	900	30	7	1
3	5	6	-	1	6	35	-	-	-	-	40	1050	40	7	-
	6	6	-	-	6	30	-	-	5	-	35	1050	35	6	1
4	7	2	-	-	7	30	-	-	-	-	30	900	30	7	-
	8	4	-	1	1	6	-	-	12	12	30	900	30	2	1
итого		-	13	13	24	209	8	1	20	12	245	7200	245	50	4